

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
المخلص	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoritis	14
1.4.2 Manfaat praktis	14
1.5 Lingkup Penelitian	15
1.6 Sistematika Tesis	15
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Kepemimpinan	18
2.1.1.1 Definisi Kepemimpinan	18
2.1.1.2 Teori Kepemimpinan	19
2.1.1.3 Tipe-tipe Kepemimpinan	23
2.1.2 Kepemimpinan Islami	26
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan Islami	26
2.1.2.2 Kepemimpinan Rosulullah	30
2.1.2.3 Prinsip dan Karakteristik Kepemimpinan Islami... ..	32
2.1.3 Budaya Organisasi	40
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	40
2.1.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	42
2.1.3.3 Dimensi Budaya Organisasi	44
2.1.3.4 Tipe Budaya Organisasi	46
2.1.3.5 Fungsi Budaya Organisasi	47
2.1.3.6 Budaya Organisasi dalam Islam	49
2.1.3.7 Indikator Budaya Organisasi Islam	54
2.1.4 Kepuasan Kerja	55
2.1.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	55

2.1.4.2	Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	56
2.1.4.3	Kepuasan Kerja dalam Islam.....	57
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	60
2.1.6	Hubungan Antar Variabel	63
2.1.6.1	Hubungan Kepemimpinan Islami terhadap Budaya Organisasi.....	63
2.1.6.2	Hubungan Kepemimpinan Islami terhadap Kepuasan Kerja.....	65
2.1.6.3	Hubungan Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan.....	66
2.1.6.4	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	68
2.1.6.5	Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	69
2.1.6.6	Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	71
2.2	Penelitian Terdahulu	72
2.3	Kerangka Konseptual.....	80
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	86
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	87
3.1	Jenis Penelitian	88
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	89
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	95
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	97
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	99
3.6	Teknis Analisis Data	100
3.6.1	<i>Partial Least Square</i> (PLS).....	100
3.6.2	Model <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	101
3.6.3	Asumsi <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	103
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	105
4.1	Gambaran Umum Objek dan Subyek Penelitian	106
4.1.1	Sejarah KSPS BMT UGT Sidogiri.....	106
4.1.2	Sejarah KSPS BMT UGT Sidogiri Situbondo	109
4.1.3	Letak KSPS BMT UGT Sidogiri Situbondo	111
4.1.4	Visi dan Misi	112
4.1.5	Struktur Organisasi	112
4.1.6	Modal.....	113
4.1.7	Produk-produk KSPS BMT UGT Sidogiri Situbondo	114
4.2	Analisis Deskriptif	117
4.2.1	Karakteristik Responden	117
4.2.2	Distribusi Jawaban Responden.....	118
4.2.3	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Islami	119
4.2.4	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	124

4.2.5	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	127
4.2.6	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	130
4.3	Pengujian Hipotesis dengan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	133
4.3.1	Pengujian <i>Outer Model</i>	134
4.3.1.1	Tahap Uji Validitas Konvergen	134
4.3.1.2	Uji Validitas Konstruk	139
4.3.1.3	Uji Validitas Diskriminan	140
4.3.1.4	Uji Reabilitas Konstruk	141
4.3.2	Pengujian <i>Inner Model</i>	142
4.3.2.1	Koefisien Determinan	143
4.3.2.2	<i>Predictive Relevance</i>	145
4.3.2.3	<i>Goodness of Fit</i>	145
4.3.2.4	<i>Path Coefficients</i>	146
4.4	Hasil dan Pembahasan	147
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Budaya Organisasi	147
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kepuasan Kerja	149
4.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan	150
4.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	151
4.4.5	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	152
4.4.6	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	153
4.4.7	Uji Mediasi	155
BAB 5	PENUTUP	158
1.1	Simpulan	159
1.2	Implikasi Penelitian	161
1.2.1	Implikasi Manajerial	161
1.2.2	Implikasi Akademis	161
1.3	Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	162
	DAFTAR PUSTAKA	165
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Perkembangan Kelembagaan dan Usaha Koperasi Tahun 2015-2017	9
Tabel 1.2 Jumlah Penduduk Miskin di Empat Kabupaten Tertinggal Provinsi dalam Lima tahun terakhir	12
Tabel 2.1 Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	75
Tabel 4.1 Sebaran Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu KSPS BMT UGT Sidogiri Kab. Situbondo	111
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	118
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	118
Tabel 4.4 Kategori Penilaian Skala Likert 1 sampai dengan 5	119
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Islami	120
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	124
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	128
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	131
Tabel 4.9 Loading Factor	135
Tabel 4.10 Loading Factor (Sesudah Drop Indikator)	137
Tabel 4.11 Average Variance Extracted (AVE)	139
Tabel 4.12 Cross Loading	140
Tabel 4.13 Composite Reliability dan Cronbach's alpha	142
Tabel 4.14 R-Square.....	144
Tabel 4.15 Path Coefficients	147
Tabel 4.16 Uji Mediasi.....	155

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Proses Berfikir	83
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	84
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KSPS BMT UGT Sidogiri Situbondo.....	112
Gambar 4.2 Diagram Jalur Outer Model PLS (sebelum Drop Indikaor).....	136
Gambar 4.3 Diagram Jalur Outer Model PLS (Setelah Drop Indikator)	138
Gambar 4.4 Diagram Jalur Inner Model PLS	143