

**ANALISIS PENGARUH *TALENT MANAGEMENT PRACTICE*
TERHADAP *PERFORMANCE* AMIL ZAKAT YANG
DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA
LEMBAGA AMIL ZAKAT YATIM MANDIRI**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar
Magister Manajemen (MM) pada
Departemen Manajemen Program Studi Magister Manajemen**



oleh :

**NAFIA ILHAMA QURROTU'AINI
NIM : 041724353043**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH *TALENT MANAGEMENT PRACTICE*
TERHADAP *PERFORMANCE* AMIL ZAKAT YANG
DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA
LEMBAGA AMIL ZAKAT YATIM MANDIRI**

oleh
Nafia Ilhama Qurrotu'aini
NIM: 041724353043

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 13 Januari 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji:

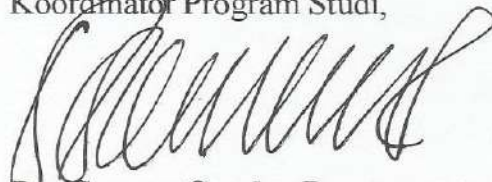
1. Dr. Praptini Yulianti, S.E., M.Si.
NIP. 195807191994032001
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Dwi Ratmawati, S.E., M.Com.
NIP. 195403051982032002
(Dosen Penguji I)
3. Dr. Ahmad Rizki Sridadi, SH., MM., MH.
NIP. 197610292002121002
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si.
NIP. 197208272002122002
(Dosen Penguji III)

Tanda Tangan :



Surabaya, 21 Januari 2020

Koordinator Program Studi,



Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si

NIP. 197407221999031001

PERNYATAAN

Saya, (Nafia Ilhama Qurrotu'aini, 041724353043), menyatakan bahwa;

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 19 Januari 2020

Yang menyatakan,



Nafia Ilhama Qurrotu'aini

NIM. : 041724353043

DECLARATION

I, (Nafia Ilhama Qurrotu'aini, 041724353043), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in References.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 19 January 2020

Declared by,



Nafia Ilhama Qurrotu'aini

NIM : 041724353043

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Analisis Pengaruh *Talent Management Practice* terhadap *Performance Amil Zakat* yang Dimediasi oleh *Employee Engagement* pada Lembaga Amil Zakat Yatim Mandiri**, guna memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Teriring sholawat dan salam kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan seluruh umatnya hingga akhir zaman. Semoga keteladanan Rasulullah SAW dalam semua aspek kehidupan senantiasa menjadi panutan.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan pihak lain baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si. selaku Kaprodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Praptini Yulianti, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, kesabaran, ilmu, ketelatenan, pikiran dan arahan yang selalu diberikan dari awal penyusunan proposal sampai tesis ini bisa diselesaikan.

4. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com., Dr. Ahmad Rizki Sridadi SH., MM., MH., dan Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si. selaku Dosen Penguji atas masukan dan arahan yang berharga dalam penyelesaian tesis.
5. Bapak ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan pengetahuan yang berguna selama studi dan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Pimpinan dan segenap karyawan Yatim Mandiri Surabaya, Sidoarjo, Gresik, Malang, Mojokerto dan Kediri yang telah bersedia meluangkan waktu dan dukungannya serta menjadi bagian dari penelitian ini.
7. Kedua Bapak Ibu tercinta, Bapak Moh. Chozin (Alm) dan Ibu Siti Khamiasih serta keluarga besar Bani Chozin, mbak, mas, adek, abang, terimakasih telah mencurahkan segenap cinta, perhatian, motivasi, do'a & dukungan dalam perjuangan selama menempuh pendidikan. *I love you*
8. Teman-teman MM 50 atas kebersamaannya berjuang, kalian sungguh luar biasa. *Surely gonna miss our crazy togetherness during class and fun time. Keep in touch guyz!*
9. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Tesis ini tidak lepas dari kekurangan karena keterbatasan penulis, untuk itu saran dan masukan selalu diharapkan demi perbaikan. Pada akhirnya semoga hasil studi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan pengetahuan. Aamiin.

Penulis