

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN
DENGAN *COACHING* SEBAGAI MODERASI DI PT BANK X,TBK
KANTOR CABANG UTAMA S121**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister
Manajemen (MM) pada Departemen Manajemen Program Studi Magister
Manajemen**



Oleh

SA'I

NIM : 041614353003

**Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Airlangga
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN *COACHING* SEBAGAI MODERASI DI PT BANK X, TBK KANTOR CABANG UTAMA S121

Oleh

Nama : Sa'i

NIM : 041614353003

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 13 Januari 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji :

1. Dr. Pratini Yulianti, SE., M.si
NIP.195807191994032001
(Dosen pembimbing)
2. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com
NIP.195403051982032002
(Dosen Penguji I)
3. Dr. Ahmad Rizki Sridadi, SH.,MH.,MM
NIP.197610292002121002
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Tri Siwi Agustini, SE., M.Si
NIP.197208272002122002
(Dosen Penguji III)

Tanda Tangan



Surabaya, 20 Januari 2020

Koordinator Program Studi,


Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si

NIP197407221999031001

PERNYATAAN

Saya, (Sa'i , 041614353003), menyatakan bahwa :

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang / pihak lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Didalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 Januari 2020



NIM : 041614353003

DECLARATION

I, (Sa'i, 041614353003), declare that:

1. My thesis is original and truly my own work, and not the work of other people / parties in my name, and is not the result of imitation or plagiarism of other people. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree at Airlangga University or in any other tertiary institution.
2. In this thesis there are no works or opinions that have been written or published by others. Except in writing which is clearly stated as a reference by mentioning the author's name and stated in the bibliography.
3. I make this statement correctly, and if in the future there are irregularities and untruths in this statement, then I am willing to accept academic sanctions in the form of revocation of titles that have been obtained due to the writing of this thesis, as well as other sanctions in accordance with the norms and regulations in force at Airlangga University.

Surabaya, January 20, 2020



Sa'i

NIM: 041614353003

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan tesis yang berjudul “ **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN *COACHING* SEBAGAI MODERASI DI PT BANK X,TBK KANTOR CABANG UTAMA S121**. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga .

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

01. Ibu Dr. Dra.Ec. Praptini Yulianti, M.Si selaku dosen pembimbing Tesis yang telah memberikan bantuan, masukan dan kritikan yang membangun serta terbaik bagi penyusunan penelitian ini.
02. Bapak DR. Gancar Candra Premananto, M.si selaku Kordinator Program Studi Magister Manajemen yang dengan sabar membimbing selama masa perkuliahan.
03. Ibu Dr. Dwi Ratmawati, M.Com ,Bapak Dr. Ahmad Rizki Sridadi dan Ibu Dr. Tri Siwi Agustina,M.Si yang banyak memberikan masukan dan saran atas penelitian dari Tesis ini.
04. Bp Jo Rudy Kurniawan Kepala Kantor Wilayah G07, Bp Rudi Lim Kepala Sub Divisi Human Capital Management yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan studi Strata S2.
05. Mbak Rahma Weni dan Mas Tantra Prawira Yudga yang telah memberikan pencerahan dalam penyelesaian Tesis ini.
06. Dosen dan karyawan Magister Manajemen Universitas Airlangga yang telah memberikan bantuan kelancaran dalam proses pendidikan dan pengajaran.
07. Segenap staff akademik MM Mbak Rizka, Bu Rita atas seluruh bantuannya kepada penulis.
08. Serta terimakasih banyak kepada istri yang tercinta Atik Yuningsih dan kedua putri saya Eka Sinthya Sa’i dan Puteri Sindhya Sa’i yang selalu mendukung dan mendorong untuk menyelesaikan perkuliahan ini sampai akhir.

Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah ikut membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan tugas akhir ini, semoga kebaikan dibalas oleh Allah SWT dengan sebaik-baik balasan.

Surabaya, Januari 2020

Sa’i
Penulis