

**PENGARUH *HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM* TERHADAP
WORK ENGAGEMENT DENGAN MEDIASI *PSYCHOLOGICAL WELL
BEING* DAN *JOB SATISFACTION* PADA PERAWAT
RS LAVALETTE MALANG**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Dalam memperoleh gelas Magister Manajemen (M.M)
Pada Departemen Manajemen
Program Studi Magister Manajemen**



Oleh:

WILIDYA AMRILITA

NIM : 041524353043

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN MEDIASI *PSYCHOLOGICAL WELL BEING* DAN *JOB SATISFACTION* PADA PERAWAT
RS LAVALETTE MALANG**

oleh

Wilidya Amrilita

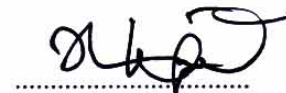
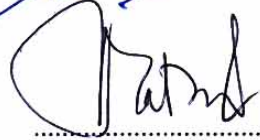
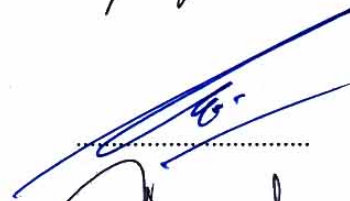
NIM : 041524353043

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Januari 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

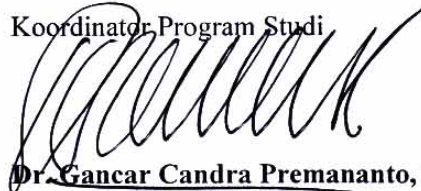
1. Dr. Praptini Yulianti, M.Si.
NIP 197901262003121001
(Dosen Pembimbing)
2. Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi.
NIP: 196601171990021001
(Dosen Penguji I)
3. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com.
NIP: 197901262003121001
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP: 197610292002121002
(Dosen Penguji III)

Tanda tangan



Surabaya, 29 Januari 2020

Koordinator Program Studi



Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si

NIP 197407221999031001

PERNYATAAN

Saya, (Wilidya Amrilita, 041524353043), menyatakan bahwa :

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 Januari 2020



Wilidya Amrilita

NIM : 041524353043

DECLARATION

I, (Wilidya Amrilita, 041524353043), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other university/collages.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly an knowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true, if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanction in accordance with the prevailing norms and regulations inAirlangga University.

Surabaya, January 20th 2020



Wilidya Amrilita

NIM : 041524353043

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehinggadapat menyelesaikan penelitian dan tesis yang berjudul **PENGARUH HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM TERHADAP WORK ENGAGEMENT DENGAN MEDIASI EMPLOYEE WELL BEING DAN JOB SATISFACTION PADA PERAWAT RS LAVALETTE MALANG.**Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini
2. Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Praptini Yulianti, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun tesis ini hingga selesai.
4. Bapak-ibu dosen penguji Dr. Ahmad Rizki Sridadi, Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT. Psi. dan Dr. Dwi Ratmawati, SE. M.Com yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis
5. Bapak ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Magister Manajemen yang telah mendidik dan memberikan pengetahuan yang berguna selama studi dan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh staf Program Studi Magister Manajemen yang telah membantu dalam kelancaran prosedur administrasi
7. Segenap jajaran Direksi, Manajemen dan Staf PT Nusantara Sebelas Medika yang telah dengan sabar meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu penulis menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Semua keluarga penulis dan khususnya kedua orang tua serta kakak yang telah memberikan dukungan secara moril dan materiil.

9. Suami penulis, Kukuh Yunar Wahyudi yang telah memberikan dukungan secara moril dan materil
10. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan