

ABSTRAK

Perawat yang memiliki *work engagement* tinggi adalah aset penting bagi Rumah Sakit, mereka tidak hanya memikirkan kepentingan dan tujuannya mereka saja, tetapi juga akan memikirkan dan berkontribusi aktif untuk memajukan dan mencapai tujuan perusahaan dengan memberikan pelayanan kesehatan yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *HPWS* terhadap *work engagement*, dan untuk mengetahui pengaruh *HPWS* terhadap *work engagement* dengan *psychological well being* dan *job satisfaction* sebagai mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Jumlah Sampel dalam penelitian ini 135 perawat rawat inap pada Rumah Sakit Lavalette yang bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan. Teknik analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *HPWS* berpengaruh langsung secara signifikan terhadap *Work Engagement* pada perawat di Rumah Sakit Lavalette, sehingga hipotesis pertama terbukti kebenarannya. Untuk hipotesis kedua hasilnya *HPWS* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement* pada perawat di Rumah Sakit Lavalette dengan *psychological well being* sebagai mediasi, sehingga hipotesis kedua terbukti kebenarannya, dan hipotesis ketiga hasilnya *HPWS* berpengaruh secara signifikan terhadap *work engagement* pada perawat di Rumah Sakit Lavalette dengan *job satisfaction* sebagai mediasi, sehingga hipotesis ketiga terbukti kebenarannya.

Psychological well being dan *job satisfaction* sebagai mediasi pengaruh *HPWS* terhadap *Work Engagement* pada perawat di Rumah Sakit Lavalette, untuk itu Rumah Sakit Lavalette harus menjaga faktor-faktor yang dapat memperkuat atau memunculkan *psychological well being* dan *job satisfaction*.

Kata Kunci: *HPWS, work engagement, psychological well-being, job satisfaction.*

ABSTRACT

Nurses who have high levels of work engagement are important assets for the company, they not only think about their interests and goals but will also contemplate and contribute actively to advance and achieve company goals by performing extra role behavior in individual, organizational and customer level.

This study aims to determine the effect of HPWS on The purpose of the study was to examine the influence of HPWS toward work engagement, and to discover the influence of HPWS toward work engagement by applied the psychological well being and job satisfaction factors as the mediation. The study used a quantitative approach by applied the questionnaire as the method of data collection. The sample of the study is 135 inpatient nurses of Lavalette Hospital that engaged in medical service . The used method of analysis is Partial Least Square (PLS).

The results of the study indicated that HPWS had effect toward work engagement on nurses, so the first hypothesis is proven. For the second hypothesis, the result of HPWS had effect toward work engagement on nurses of Lavalette Hospital by applied the psychological well being as the mediation, so the second hypothesis proven its truth. For the third hypothesis the result of HPWS had effect toward work engagement on nurses of Lavalette Hospital by applied the job satisfaction as the mediation, so the third hypothesis proven its truth.

Psychological well being and job satisfaction as the mediator of the influence of HPWS toward work engagement on the nurses of Lavalette Hospital. Therefore, the organization must be maintain the factors that able to strengthen or risen psychological well being and job satisfaction.

Keywords: *HPWS, , work engagement, psychological well-being, job satisfaction.*