

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Pendahuluan.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	8
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	9
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	9
1.5 LINGKUP PENELITIAN.....	10
1.6 SISTEMATIKA PENULISAN.....	10
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori 2.1.....	13
2.1.1 Perawat.....	13
2.1.2 Work Engagement.....	15
2.1.3 High Performance Work System (HPWS).....	17
2.1.4 <i>Psychological well-being</i>	20
2.1.5 Job Satisfaction	23
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1 Hubungan HPWS dan Work Engagement	28
2.3.2 Hubungan HPWS, work engagement, dan psychological well-being	30
2.3.3 Hubungan HPWS , work engagement, dan Job Satisfaction	31
2.4 Kerangka Konseptual.....	33
BAB III	35
METODE PENELITIAN.....	35

3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.2.1 Variabel Bebas (X) = HPWS	36
3.2.2 Variabel Tergantung (Y) = <i>Work Engagement</i>	38
3.2.3 Variabel Mediator (Z ₁) = <i>Psychological well-being</i>	39
3.2.4 Variabel Mediator (Z ₂) = <i>Job Satisfaction</i>	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	44
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.7 Kriteria Pengujian Hipotesis	47
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit Lavalette.....	49
4.1.2 Visi dan Misi Rumah Sakit Lavalette	50
4.2 Analisis Deskriptif	50
4.2.1 Karakteristik Responden	50
4.2.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	50
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.2.4 Deskripsi Jawaban Responden Keseluruhan.....	52
4.3 Pengujian Hipotesis	52
4.3.1 Evaluasi Outer Model	53
4.3.2 Jawaban Responden pada Variabel HPWS.....	57
4.3.3 Jawaban Responden pada Variabel <i>Psychological Well-being (Z1)</i>	58
4.3.4 Jawaban Responden pada Variabel <i>Job Satisfaction (Z2)</i>	60
4.3.5 Jawaban Responden pada Variabel <i>Work Engagement (Y)</i>	62
4.3.6 Evaluasi Inner Model.....	64
4.4 Hasil dan Pembahasan	68
4.4.1 Pengaruh <i>HPWS</i> terhadap <i>Work Engagement</i> pada Perawat di Rumah Sakit Lavalette.....	68
4.4.2 Pengaruh <i>HPWS</i> terhadap <i>Work Engagement</i> dengan mediasi <i>Psychological Well Being</i> pada Perawat di Rumah Sakit Lavalette	70
4.4.3 Pengaruh <i>HPWS</i> terhadap <i>Work Engagement</i> dengan mediasi <i>Job Satisfaction</i> pada Perawat di Rumah Sakit Lavalette 4.4.3	72
BAB V	75
PENUTUP	75
5.1 Simpulan	75
5.2 Implikasi Penelitian	75
5.2.1 Implikasi Manajerial	76
5.2.2 Implikasi Penelitian.....	76

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	76
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu (Kuantitatif Inferensial).....	27
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu (Kuantitatif Deskriptif).....	28
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.3 Kategori Mean Jawaban Responden.....	52
Tabel 4.4 Nilai Outer Loading	53
Tabel 4.5 Nilai <i>Cross Loading</i>	54
Tabel 4.6 <i>Composite Reliability</i>	56
Tabel 4.7 Jawaban Responden Pada Variabel HPWS	57
Tabel 4.8 Jawaban Responden pada Variabel <i>Psychological Well-being</i>	59
Tabel 4.9 Jawaban Responden pada Variabel <i>Job Satisfaction</i>	61
Tabel 4.10 Jawaban Responden pada Variabel <i>Work Engagement</i>	63
Tabel 4.11 Nilai R Square.....	64
Tabel 4.12 Pengaruh Langsung.....	66
Tabel 4.13 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Tesis	33
Gambar 4.1 Hasil Estimasi PLS.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian

Lampiran 2 Partial Least Square