

ABSTRAK

Peran Pimpinan dalam Pelaksanaan Budaya Organisasi : Analisis Denison di Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Timur. Ingrid Eka Ariyanti (2020). Skripsi. Program Studi Antropologi, Departemen Antropologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Airlangga: Surabaya. Semester gasal 2019/2020. 222 halaman + xvi, 5 Tabel, 57 Gambar, 5 Lampiran. Dosen Pembimbing Dr. H.Mohammad Adib, Drs., M.Si.

Pada penelitian ini mendeskripsikan budaya organisasi yang terdapat pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Timur dengan menggunakan model budaya organisasi Denison (1990). Peneliti fokus pada implementasi peran pimpinan untuk dapat mengakomodasikan para pegawai dengan konsep *mission* (misi), *adaptability* (adaptabilitas), *involvement* (keterlibatan), dan *consistency* (konsistensi). Fenomena budaya organisasi penting untuk diteliti karena dalam budaya organisasi mengharuskan tersedianya kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul menyongsong visi Nasional di era Kabinet Indonesia Maju tahun 2019-2024. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif bersifat deskriptif. Lokasi penelitian di Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur, penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 28 Oktober-28 November 2019. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis data kualitatif. Hasil pada penelitian ini adalah 1) budaya organisasi merupakan perilaku atau tindakan yang ditegaskan melalui nilai-nilai yang berlaku pada organisasi sebagai cerminan dari nilai-nilai yang diyakini, tepat dan diberlakukan pada suatu organisasi. 2) Penetapan visi dan misi diterapkan melalui kawasan ZIWBK WBBM, dan bekerja sama dengan mitra kerja. 3) Adaptabilitas yang dilakukan para pimpinan dengan melakukan inovasi melalui aplikasi dan penggunaan media digital sebagai sarana komunikasi. 4) Keterlibatan para pimpinan dengan cara membina dan mengarahkan para pegawainya sesuai dengan tugas pokok dan fungsi. 5) Konsistensi yang dilakukan para pimpinan dengan selalu memantau dan melakukan evaluasi pada program kerja yang telah disusun.

Kata Kunci: misi, adaptabilitas, keterlibatan, konsistensi, Denisian.

ABSTRACT

Leadership Role in Implementing Organizational Culture: Analysis Denison Representative Office of Population and Family Planning Agency (BKKBN) East Java Province. Ingrid Eka Ariyanti (2020). Thesis. Study program Anthropology, Department of Anthropology, Faculty of Social and Political Sciences, University of Airlangga: Surabaya. Odd semester 2019/2020. Xvi + 222 pages, 5 tables, 57 pictures, 5 Appendix. Supervisor Dr. H.Mohammad Adib, Drs., M.Sc.

This study described the organizational culture contained in the National Office Population and Family Planning Agency (BKKBN) East Java Province using the Denison organizational culture model (1990). Researchers focused on the implementation of the leadership role in order to accommodate the employee with the concept of mission, adaptability, involvement and consistency. Organizational culture phenomenon is important to study because of the organizational culture requires the availability of competence superior Human Resources (HR) to meet national vision in the era of Cabinet “Indonesia Advance” in 2019-2024. The method used in this research was descriptive qualitative method. The research location was BKKBN Representative Office of East Java province, This study was conducted on 28 October to 28 November 2019. The technique of collecting data through observation, in-depth interviews and documentation. Data were analyzed using qualitative data analysis. The results in this study were 1) the organizational culture is a behavior or action that is confirmed by the values that apply to the organization as a reflection of the values believed to be appropriate and enforced by an organization. 2) determining the vision and mission are applied through WBBM ZIWBK region, and cooperating with partners. 3) Adaptability committed leaders with innovation through the application and use of digital media as a means of communication. 4) The involvement of the leaders in fostering and directing employees in accordance with their duties and functions. 5) Consistency committed leaders to constantly monitor and evaluate the work program that has been compiled.

Keywords: mission, adaptability, involvement, consistency, Denisian.