

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
DECLARATION	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	9
1.3.Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.5.Sistematika Tesis	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1.Landasan Teori	14
2.1.1.Kompensasi	14
2.1.2.Kepemimpinan	21
2.1.3.Motivasi	31
2.1.4.Kinerja	40
2.2.Penelitian Terdahulu	44
2.3.Keterkaitan antara Variabel	50
2.3.1.Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Intrinsik	50
2.3.2.Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	51
2.3.3.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik terhadap Motivasi Intrinsik	52
2.3.4.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Autentik terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.5.Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan	54
2.4.Kerangka Konseptual dan Hipotesis	55

BAB 3 METODE PENELITIAN	57
3.1. Jenis Penelitian	57
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	58
3.3. Jenis dan Sumber Data	63
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	64
3.4.1. Populasi	64
3.4.2. Sampel	65
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel	66
3.5. Metode Pengumpulan Data	67
3.6. Teknik Analisis Data	68
3.6.1. <i>Partial Least Square</i> (PLS)	68
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	72
4.2. Analisis Deskriptif	78
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
4.3. Deskripsi Jawaban Responden	79
4.3.1. Deskripsi Kompensasi (X_1)	80
4.3.2. Deskripsi Gaya Kepemimpinan Autentik (X_2)	81
4.3.3. Deskripsi Motivasi Intrinsik (Y_1)	82
4.3.4. Deskripsi Kinerja Karyawan (Y_2)	84
4.4. Pengujian Hipotesis dengan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	85
4.5. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	92
4.5.1. Pengaruh Langsung Kompensasi Terhadap Motivasi Intrinsik	92
4.5.2. Pengaruh Langsung Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.5.3. Pengaruh Langsung Gaya Kepemimpinan Autentik Terhadap Motivasi Intrinsik	96
4.5.4. Pengaruh Langsung Gaya Kepemimpinan Autentik Terhadap Kinerja Karyawan	98
4.5.5. Pengaruh Langsung Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	100
4.5.6. Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Intrinsik Memediasi Hubungan Kompensasi dengan Kinerja	101
4.5.7. Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Intrinsik Memediasi Hubungan Gaya Kepemimpinan Autentik dengan Kinerja Karyawan	103

BAB 5 PENUTUP	105
5.1.Simpulan	105
5.2.Implikasi Penelitian	106
5.3.Keterbatasan Penelitian dan Arah Bagi Penelitian Selanjutnya	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN-LAMPIRAN	112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pendapatan Perusahaan dan Jumlah Karyawan	6
Tabel 1.2 Kinerja atau Prestasi Karyawan dalam Memperoleh Pendapatan Perusahaan dan Laba Perusahaan	6
Tabel 1.3 Nilai Kompensasi dan Jumlah Karyawan	8
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	67
Tabel 4.1 Komposisi Tenaga Kerja Tahun 2017	77
Tabel 4.2 Komposisi Tenaga Kerja Tahun 2018	77
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.5 Kategori Jawaban Responden	79
Tabel 4.6 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	80
Tabel 4.7 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan Autentik	81
Tabel 4.8 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Intrinsik	82
Tabel 4.9 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	83
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i>	85
Tabel 4.11 <i>Discriminant Validity</i>	86
Tabel 4.12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	87
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	88
Tabel 4.14 Nilai <i>R-Square</i>	90
Tabel 4.15 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung Variabel Kompensasi (X_1), Gaya Kepemimpinan Autentik (X_2) Terhadap Motivasi Intrinsik (Y_1) dan Kinerja Karyawan (Y_2)	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pendapatan Perusahaan dan Jumlah Karyawan	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 1.2 Kinerja atau Prestasi Karyawan dalam Memperoleh Pendapatan Perusahaan dan Laba Perusahaan	9
Tabel 1.3 Nilai Kompensasi dan Jumlah Karyawan	10
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	65
Tabel 4.1 Komposisi Tenaga Kerja Tahun 2017	75
Tabel 4.2 Komposisi Tenaga Kerja Tahun 2018	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 4.5 Kategori Jawaban Responden	77
Tabel 4.6 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Kompensasi	78
Tabel 4.7 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Gaya Kepemimpinan Autentik	79
Tabel 4.8 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Motivasi Intrinsik	80
Tabel 4.9 Deskripsi Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i>	83
Tabel 4.11 <i>Discriminant Validity</i>	Error! Bookmark not defined. 4
Tabel 4.12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	85
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	86
Tabel 4.14 Nilai <i>R-Square</i>	88
Tabel 4.15 Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung Variabel Kompensasi (X ₁), Gaya Kepemimpinan Autentik (X ₂) Terhadap Motivasi Intrinsik (Y ₁) dan Kinerja Karyawan (Y ₂)	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Kinerja Karyawan (Prestasi Tenaga Kerja)	7
Gambar 1.2	Grafik Kinerja Karyawan (Prestasi Tenaga Kerja)	7
Gambar 1.3	Grafik Kompensasi (Gaji dan Tunjangan Lainnya)	8
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	56
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara XII	75
Gambar 4.2	Model Struktural	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	113
Lampiran 2 Analisis Deskriptif	118
Lampiran 3 <i>Partial Least Square</i> (PLS)	128