

**PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR DI KPP PRATAMA
SIDOARJO SELATAN**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.)
pada
Departemen Manajemen Program Studi Magister Manajemen**



Oleh

WIWIEN WIDYASTUTIE

NIM: 041624353043

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR DI KPP PRATAMA SIDOARJO SELATAN

oleh

Wiwien Widyastutie
NIM : 041624353043

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 14 Januari 2020
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

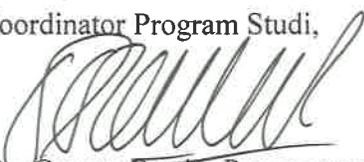
Susunan Dewan Penguji :

1. Prof. Fendy Suhariadi, MT. Psi.
NIP. 196601171990021001
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Dwi Ratmawati, SE, M.Com
NIP. 195403051982032002
(Ketua Dosen Penguji)
3. Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si
NIP. 195807191994032001
(Dosen Penguji I)
4. Dr. Tri Siwi Agustina, SE, M.Si
NIP. 197208272002122002
(Dosen Penguji II)

Tanda Tangan:



Surabaya, Januari 2020
Koordinator Program Studi,



Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si
NIP. 197407221999031001

PERNYATAAN

Saya, (Wiwien Widyastutie, 041624353043), menyatakan bahwa :

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, Januari 2020



Wiwien Widyastutie

NIM: 041624353043

DECLARATION

I, (Wiwien Widyastutie, 041624353043), declare that :

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain my work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true, if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and another sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, Januari 2020

Declared by,



Wiwien Widyastutie

NIM: 041624353043

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan tesis yang berjudul **Pengaruh Career Development Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediator Di KPP Pratama Sidoarjo Selatan**. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak., CMA., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
2. Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
3. Prof. Fendy Suhariadi, MT. Psi., selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang dengan sabar bersedia meluangkan waktu, pikiran dan tenaga dalam membimbing dan mengarahkan penulis untuk menyelesaikan tesis.
4. Ibu-ibu dosen penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis : Dr. Dwi Ratmawati, SE, M.Com., Dr. Praptini Yulianti, SE, MSi., Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si.

5. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, beserta staf administrasi dan staf akademik yang telah banyak membantu pelaksanaan penulisan tesis ini.
6. Rekan-rekan KPP Pratama Sidoarjo Selatan yang telah membantu penyelesaian tesis ini.
7. Suami tercinta Mokhammad Bahrani Alfian Yaqin, kedua orang tua Alm. Bapak Suwarno dan Ibu R.A Siti Hafisah dan mertua Bapak Sumitro dan Ibu Tatik beserta kakak dan adik yang sudah memberikan dukungan dan semangat tiada henti selama perkuliahan sampai tesis ini selesai.
8. Seluruh keluarga besar Magister Manajemen Angkatan 48 Sore Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya
9. Seluruh pihak yang membantu penyelesaian tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan tesis ini. Peneliti berharap agar tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Januari 2020

Wiwien Widyastutie