

**PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP  
TURNOVER INTENTIONS  
JOB EMBEDDEDNESS SEBAGAI  
VARIABEL MODERATOR**  
{Studi pada Karyawan PT. Jasa Raharja (Persero)}

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.)  
Pada  
Departemen Manajemen Program Studi Magister Manajemen**



**oleh  
ARISKA BANON JUNIOR  
NIM: 041724353018**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
2020**