

**PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA GURU SMPN DI
KECAMATAN X DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada
Departemen Manajemen Program Studi Magister Manajemen**



Oleh :

EVA PUSPITA VANI

NIM : 041524353032

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA GURU SMPN DI
KECAMATAN X DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING

Oleh:
EVA PUSPITA VANI
041524353032-MM

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 20 Januari 2020
Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji :

1. Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP: 197610292002121002
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi.
NIP: 196601171990021001
(Dosen Penguji I)
3. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com
NIP: 197901262003121001
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Praptini Yulianti, M.Si.
NIP: 197901262003121001
(Dosen Penguji III)

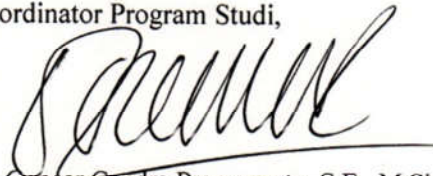
Tanda Tangan







Surabaya, 27 Januari 2020
Koordinator Program Studi,



Dr. Gancar Candra Premananto, S.E., M.Si.
NIP: 197407221999031001

PERNYATAAN

Saya, (Eva Puspita Vani, 041524353032-MM), menyatakan bahwa:

1. Tesis ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 26 Januari 2020

Yang membuat pernyataan,



(Eva Puspita Vani)

NIM.041524353032-MM

DECLARATION

I, (Eva Puspita Vani, 041524353032-MM), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made by my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true; if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive an academic sanction in form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance to the prevailing norms and regulations in the Airlangga University.

Surabaya, 26 Januari 2020

Declared by,



(Eva Puspita Vani)

NIM.041524353032-MM

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah atas segala rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis berjudul, **PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA GURU SMPN DI KECAMATAN X DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** dengan baik. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan pengarahan, dan bimbingan dari berbagai pihak, tesis ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Dr. Gancar Candra Premananto, M.Si. selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Ahmad Rizki Sridadi, SH., MM., MH. selaku dosen pembimbing tesis yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang sangat berharga terutama dalam wujud pemberian bimbingan, petunjuk, koreksi perbaikan, perhatian, dan dorongan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Para dosen penguji baik pada saat sidang akhir dan juga seminar proposal; Dr. Ahmad Rizki Sridadi, SH., MM., MH., Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi. dan Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com. dan Dr. Praptini Yulianti, M.Si.

5. Seluruh dosen pengajar Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga beserta staf administrasi dan staf akademik yang telah banyak membantu pelaksanaan penulisan tesis ini.
6. Seluruh Kepala Sekolah dan Guru SMPN Kecamatan X yang sudah memberikan tanggapan dan pengumpulan data atas penelitian penulis.
7. Kedua orang tua penulis yang selalu memberi dukungan, memberikan doa dan mendorong untuk segera menyelesaikan tesis, sehingga penulis terpacu dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Keluarga kecil penulis terutama suami Fitra Didik Nugroho dan anak-anak penulis yang senantiasa mendampingi dan memberi semangat tiada henti selama perkuliahan.
9. Seluruh keluarga besar Magister Manajemen angkatan 46–A Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, Surabaya. Terima Kasih atas bantuan dan motivasi sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam tesis ini yang disebabkan adanya keterbatasan pengetahuan, akses, referensi, dan pengalaman. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun sehingga dapat dijadikan acuan dalam penulisan tesis-tesis selanjutnya.

Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat memberi manfaat bagi penulis, pembaca dan semua pihak terkait.

Surabaya, Januari 2020

Eva Puspita Vani