

**DAFTAR ISI**

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
DECLARATION.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB 1    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1. 1.    Latar Belakang.....	1
1. 2.    Rumusan Masalah.....	7
1. 3.    Tujuan Penelitian.....	7
1. 4.    Manfaat Penelitian.....	8
1. 5.    Sistematika Tesis.....	9
<b>BAB 2    TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2. 1.    Kajian Teori.....	11
2. 1. 1.    Kinerja Guru.....	11
2. 1. 2.    Motivasi.....	18
2. 1. 3.    Disiplin.....	23
2. 2.    Penelitian Terdahulu.....	26
2. 2. 1.    Penelitian Pawirosumarto <i>et al</i> , (2017).....	27
2. 3.    Kerangka Penelitian.....	28
2. 3. 1.    Hubungan Antara Disiplin Terhadap Kinerja Guru.....	29
2. 3. 2.    Hubungan disiplin terhadap kinerja guru melalui motivasi.....	29

BAB 3	METODE PENELITIAN .....	31
3. 1.	Pendekatan Penelitian .....	31
3. 2.	Identifikasi Variabel .....	31
3. 3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	32
3. 4.	Skala Pengukuran.....	33
3. 5.	Jenis dan Sumber Data .....	34
3. 6.	Populasi dan Sampel .....	35
3. 7.	Metode Pengumpulan Data .....	35
3. 8.	Teknik Analisis Data .....	36
3. 8. 1.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	37
3. 8. 2.	<i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	38
BAB 4	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN .....	41
4. 1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Pre Test Kuesioner .....	41
4. 2.	Deskriptif Profil Responden .....	44
4. 3.	Deskriptif Jawaban Responden Pada Variabel Penelitian.....	45
4. 4.	Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	51
4. 4. 1.	Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	52
4. 4. 2.	Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	57
4. 5.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
4. 5. 1.	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru.....	62
4.5.2	Pengaruh Antara Disiplin Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi	64
BAB 5	SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1	Simpulan .....	67
5.2	Saran .....	67
Daftar Pustaka	.....	69

LAMPIRAN ..... 75

### DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Kehadiran Guru SMPN Kecamatan X di Kantor Tahun 2018.	3
Tabel 1.2	Hasil Penilaian Kinerja Guru 2017.....	5
Tabel 2.1	Faktor-Faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja (Aguinis, 2009)	13
Tabel 3.1	Variabel Penelitian .....	33
Tabel 4.1	Uji Validitas Kuesioner .....	42
Tabel 4.2	Uji Reliabilitas Kuesioner.....	43
Tabel 4.3	Profil Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.4	Profil Usia .....	44
Tabel 4.5	Profil Lama Kerja.....	45
Tabel 4.6	Kriteria Mean Jawaban Responden.....	46
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Pada Variabel Disiplin.....	46
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Pada Variabel Motivasi .....	48
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Pada Variabel Kinerja Guru.....	49
Tabel 4.10	Nilai Outer Loading dan Average Variance Extracted (AVE) .....	53
Tabel 4.11	Nilai Cross Loading.....	55
Tabel 4.12	Nilai Composite Reliability dan Cronbach Alpha.....	56
Tabel 4.13	Nilai R-Square.....	57
Tabel 4.14	Nilai R-Square dan Communalities.....	58
Tabel 4.15	Uji Hipotesis <i>Direct Effect</i> .....	59
Tabel 4.16	Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> ) .....	61

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Grafik Output dari Pengembangan Profesi Guru .....	6
Gambar 2. 1 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis .....	28
Gambar 4. 1 Hasil Estimasi <i>Algorithm Outer Model</i> .....	52
Gambar 4. 2 Estimasi <i>Bootstrapping</i> 200 kali Smart PLS.....	59

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner.....	75
Lampiran 2 : Tabulasi Data Penelitian.....	81
Lampiran 3 : Hasil Pre Test Kuesioner.....	90
Lampiran 4 : Distribusi Profil Responden .....	93
Lampiran 5 : Distribusi Jawaban Responden.....	94
Lampiran 6 : <i>Partial Least Square</i> .....	103