

ABSTRAK

Lingkungan bisnis yang makin dinamis membuat perusahaan mau tidak mau melakukan perubahan organisasi agar dapat tetap bertahan di dalam persaingan bisnis. Salah satu perubahan pada organisasi yaitu berupa pembentukan budaya baru di perusahaan, yang mana diharapkan budaya baru tersebut dapat menjadi *competitive advantages* dalam persaingan bisnis. Budaya yang kuat dalam organisasi dapat memberikan dorongan kepada anggotanya untuk bertindak dan berperilaku sesuai dengan yang diharapkan organisasi. Maka dari itu budaya organisasi dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan mengoptimalkan kinerja sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Kinerja karyawan secara umum dipengaruhi oleh dua faktor, yaitu faktor internal dan eksternal (Ismail, 2008). Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor internal sedangkan budaya organisasi merupakan salah satu faktor eksternal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, serta menggunakan analisis kausal yang bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh atau efek variabel independen atas perubahan yang terjadi pada variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah PT Pembangkitan Jawa-Bali Kantor Pusat sebanyak 221 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui survei pendahuluan, kuesioner dan studi pustaka.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Dan terdapat pengaruh positif signifikan secara tidak langsung antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: *organization culture, employee job satisfaction, employee performance*

ABSTRACT

An increasingly dynamic business environment makes companies inevitably make organizational changes so they can survive in business competition. One of the changes in the organization is to form a new culture in the company, which is expected that the new culture can become competitive advantages in business competition. A strong culture in an organization can encourage its members to act and behave as expected by the organization. Therefore organizational culture can increase employee productivity and optimize performance so that organizational goals can be achieved.

Employee performance in general are influenced by two factors, they are internal factor and external factor (Ismail, 2008). Job satisfaction is an internal factor while organizational culture is an external factor.

This study aims to determine the influence of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction, study at PT Pembangunan Jawa-Bali Head Office. This research uses a quantitative approach, as well as using causal analysis which aims to find out the magnitude of the influence or effect of independent variables on changes that occur in the dependent variable. The population in this study are employees at PT Pembangunan Jawa-Bali Headquarters as many as 221 people. Data collection methods used through preliminary surveys, questionnaires and literature studies.

The results of this study indicate that there is a significant positive influence between organizational culture on employee performance. And there is a significant positive effect indirectly between organizational culture on employee performance through employee job satisfaction.

Keywords: organization culture, employee job satisfaction, employee performance