

## DAFTAR ISI

<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	14
1.3. Signifikansi Penelitian .....	14
1.4. Tujuan Penelitian .....	18
1.5. Manfaat Penelitian .....	19
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN ....</b>	<b>20</b>
2.1. Perilaku Kerja Inovatif .....	20
2.1.1. Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	21
2.1.2. Dimensi Perilaku Kerja Inovatif .....	22
2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif .....	25
2.1.4. Dampak Perilaku Kerja Inovatif .....	30
2.2. <i>Leader Member Exchange</i> .....	31
2.2.1. Definisi <i>Leader Member Exchange</i> .....	31
2.2.2 Tahap dalam Interaksi <i>Leader Member Exchange</i> .....	32
2.2.3. Dimensi <i>Leader Member Exchange</i> .....	33
2.2.4. Dampak <i>Leader Member Exchange</i> .....	36
2.3. Keterikatan Kerja .....	38
2.3.1. Definisi Keterikatan Kerja.....	38
2.3.2. Dimensi Keterikatan Kerja.....	39

2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	41
2.3.4 Dampak Keterikatan Kerja.....	44
2.4. Hubungan Antar Variabel .....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>62</b>
3.1. Tipe Penelitian .....	62
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian .....	62
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	63
3.4. Subjek Penelitian .....	68
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	60
3.6. Validitas dan Reliabilitas .....	74
3.7. Analisis Data .....	78
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>84</b>
4.1. <i>Setting</i> Penelitian .....	84
4.2. Hasil Penelitian .....	88
4.3. Pembahasan .....	106
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>121</b>
5.1. Kesimpulan .....	121
5.2. Keterbatasan .....	121
5.3. Saran .....	122
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>125</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blue Print</i> Skala <i>Leader Member Exchange</i> .....	71
Tabel 3.2 Sistem Penilaian Skala <i>Leader Member Exchange</i> .....	71
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Keterikatan Kerja .....	72
Tabel 3.4 Sistem Penilaian Skala Keterikatan Kerja .....	72
Tabel 3.5 <i>Blue Print</i> Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	73
Tabel 3.6 Sistem Penilaian Skala Perilaku Kerja Inovatif .....	73
Tabel 3.7 Hasil <i>Professional Judgement</i> Skala <i>Leader Member Exchange</i> ...	74
Tabel 3.8 Hasil <i>Professional Judgement</i> Skala Keterikatan Kerja.....	75
Tabel 3.9 Hasil <i>Professional Judgement</i> Skala Perilaku Kerja Inovatif .....	75
Tabel 3.10 Kategori Derajat Reliabilitas Menurut Guilford.....	76
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.1 Gambaran Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
Tabel 4.2. Gambaran Subjek Berdasarkan Usia.....	86
Tabel 4.3. Gambaran Subjek Berdasarkan Pendidikan.....	87
Tabel 4.4. Gambaran Subjek Berdasarkan Masa Kerja.....	87
Tabel 4.5. Deskripsi Subjek Berdasarkan Jabatan .....	88
Tabel 4.6. Hasil Analisis Deskriptif.....	89
Tabel 4.7. Rumus Kategori Norma (Azwar, 2011) .....	90
Tabel 4.8. Kategorisasi dan Interpretasi Skor <i>Leader Member Exchange</i> .....	91
Tabel 4.9. Kategorisasi dan Interpretasi Skor Keterikatan Kerja.....	91
Tabel 4.10. Kategorisasi dan Interpretasi Skor Perilaku Kerja Inovatif.....	92

Tabel 4.11. Hasil Analisis <i>Outer Loadings</i> .....	94
Tabel 4.14. Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	96
Tabel 4.15 Hasil Nilai <i>Cross Loading</i> .....	97
Tabel 4.16. Nilai <i>Composite Reliability</i> .....	99
Tabel 4.17 Nilai <i>R-Square</i> .....	101
Tabel 4.18. Pengaruh antar Variabel.....,,.....	103
Tabel 4.19. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	104

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian .....	45
Gambar 3.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	63
Gambar 3.2 Model Pengaruh Langsung .....	82
Gambar 3.3 Model Pengaruh Tidak Langsung .....	83

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Hasil <i>Back-To-Back Translate</i> Alat Ukur .....	131
Lampiran 2 Hasil <i>Expert Judgement</i> .....	137
Lampiran 3 Kuesioner .....	146
Lampiran 4 Tabulasi Data .....	157