

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Participation and Commitment to Change on Middle Managers in Indonesia: The Role of Perceived Organizational Support as Mediator
 Jumlah penulis : 3 (tiga) orang
 Status Pengusul : Penulis ke-3

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : SAGE Journals Published
 b. Nemer ISSN:
 c. Volume, Nomer, bulan, tahun: 13 February 2020
 d. Penerbit: SAGE Publications Inc.
 e. DOI artikel : 10.1177/0972150919892371
 f. Alamat web Jurnal :

https://www.researchgate.net/publication/338238456_VALIDITY_AND_RELIABILITY_TESTING_OF_THE_ORGANIZATIONAL_COMMUNICATION_SATISFACTION_SCALE_FOR_MILLENNIAL_EMPLOYEES_IN_INDONESIA

g. Terindek di Scimagojr

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah

(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

Jurnal Ilmiah International terindeks di Web of science clarivate analytics /
kelompok emerging sources citation indeks (tidak terindeks SJR)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)	Internasional (tidak terindek SJR)	
	✓			
	Nilai Maks: 40	Nilai Maks: 30	Nilai Maks: 20	
e. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4	3	2	4
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	9	6	12
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	9	6	11
h. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	12	9	6	12
Total = (100%)	40	30	20	39
Nilai Pengusul =				

Surabaya,
Reviewer 1,

Dr. Seger Handoyo, Psikolog
NIP. 196702161991031001

Judul Karya Ilmiah Participation and Commitment to Change on Middle Managers in Indonesia:
 The Role of Perceived Organizational Support as Mediator
 Jumlah Penulis 3 (tiga) orang
 Status Pengusul Penulis ke-3

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang Kelengkapan Unsur isi

Ditawarkan dengan abstrak, introduction, review literatur, metodologi, dan discussion. Selanjutnya adalah hasil dan kesimpulan.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan topik partisipasi dan komitmen perubahan ditelaah secara mendalam dengan literatur review yang komprehensif.

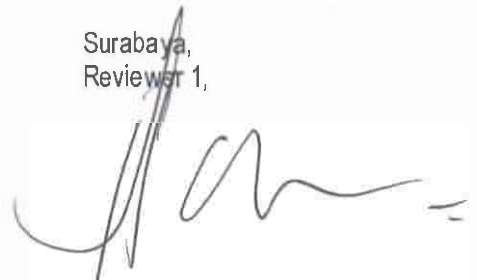
3. Kecukupan dan Kematakhiran data / informasi dan metodologi

Data dan informasi lengkap sesuai dengan kebutuhan menjawab analisis data yang dengan metodologi yang baik.

4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan

terkandung mempunyai unsur yang lengkap, baik redaksi, revisi, dan penyuntingannya. Kualitas terbitan baik, Q2.

Surabaya,
 Reviewer 1,



Dr. Seger Handoyo, Psikolog
 NIP. 196702161991031001
 Unit Kerja : Fakultas Psikologi
 Universitas Airlangga

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Participation and Commitment to Change on Middle Managers in Indonesia: The Role of Perceived Organizational Support as Mediator

Jumlah penulis : 3 (tiga) orang

Status Pengusul : Penulis ke-3

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : SAGE Journals Published
b. Nomor ISSN:
c. Volume, Nomor, bulan, tahun : 13 February 2020
d. Penerbit: SAGE Publications Inc.
e. DOI artikel: 10.1177/0972150919892371
f. Alamat web Jurnal :

https://www.researchgate.net/publication/338238456_VALIDITY_AND_RELIABILITY_TESTING_OF_THE_ORGANIZATIONAL_COMMUNICATION_SATISFACTION_SCALE_FOR_MILLENNIAL_EMPLOYEES_IN_INDONESIA

g. Terindek di Scimagojr

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah

(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional terindeks di Web of science clarivate analytics /

kelompok emerging sources citation indeks (tidak terindeks SJR)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)	Internasional (tidak terindek SJR)	
	✓			
	Nilai Maks: 40	Nilai Maks: 30	Nilai Maks: 20	
e. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4	3	2	4
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	9	6	12
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	9	6	12
h. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	12	9	6	12
Total = (100%)	40	30	20	40.
Nilai Pengusul=	40.			

Surabaya,
Reviewer 1,

Dr. Nurul Hartini, M. Kes.
NIP. 197104211997022001
Unit Kerja : Fakultas Psikologi
Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah Participation and Commitment to Change on Middle Managers in Indonesia:
The Role of Perceived Organizational Support as Mediator
Jumlah Penulis 3 (tiga) orang
Status Pengusul Penulis ke-3

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang Kelengkapan Unsur isi

Isi jurnal lengkap, Pendahuluan,
Metode, Hasil, pembahasan

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup Pengukuran Psikologis

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data / informasi dan metodologi

Isi Chapter adalah Telaah literatur

4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan

Diterbitkan pada penerbit Internasional
bereputasi (SAGE Publications)

Surabaya,
Reviewer 1,



Dr. Nurul Hartini, M. Kes.
NIP. 197104211997022001
Unit Kerja : Fakultas Psikologi
Universitas Airlangga

FORM 15
HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)

* Identitas Karya Ilmiah

Judul karya ilmiah (Artikel) Participation and Commitment to Change on Middle Managers in Indonesia: The Role of Perceived Organizational Support as Mediator
 Jumlah Penulis 3 (tiga) orang
 Status Pengusul Penulis ke-3

Identitas Jurnal Ilmiah

a Nama Jurnal Global Business Review
 b Nomor ISSN
 c Volume, Nomor, bulan, tahun 13 Februari 2020
 d Penerbit SAGE Publications Inc
 e DOI artikel DOI: 10.1177/0972150919892371
 f Alamat web Jurnal https://www.researchgate.net/publication/338238456_VALIDITY_AND_RELIABILITY_TI
 g Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di

* Kategori Publikasi Karya Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- * Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 * Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 * Jurnal Ilmiah International terindeks di Web of science darivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak terindeks SJR)

* Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a	Kelengkapan unsur isi Jurnal Ilmiah (10 %)	4	4	4
b	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	12	12
c	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan	11	12	11,5
d	Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	12	12	12
Total = (100%)		39	40	39,5
Penulis Ke 2 dari 3 Penulis		(40 x 40%):2=		7,9
(Perhitungan sesuai Dugak lampiran V)				

* Hasil Validasi Ketua Departemen

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original /plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Penegeahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya,
 Ketua Departemen
 Psikologi Industri dan Organisasi

Prof. Dr. Cholichul Hadi, M.Si.
 NIP. 196403231989031002

Unit Kerja : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga