

ABSTRAKSI

Dalam upaya menghindari kemungkinan pemborosan sumber daya ekonomi akibat tindakan kecurangan yang dilakukan oleh pihak manajemen. dalam pelaksanaan sistem penggajian diperlukan adanya suatu prosedur pengendalian intern yang baik dalam hal proses perekrutan karyawan, pencatatan kehadiran karyawan dan pembayaran gaji kepada karyawan. Pengendalian intern penggajian disini mencakup adanya pemisahan tugas yang baik, otorisasi yang pantas atas transaksi dan aktivitas, dokumen dan catatan yang memadai, pengendalian fisik atas aktiva dan catatan dan verifikasi independen atas pelaksanaan. PT PJB telah menggunakan sistem akuntansi penggajian berbasis komputerisasi yang didukung dengan kebijakan prosedur pengendalian intern yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan penelitian kualitatif studi kasus yang dilakukan dengan cara wawancara langsung dengan berbagai pihak yang terlibat dalam aktivitas penggajian. Dari hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa prosedur pengendalian intern penggajian yang dilaksanakan telah sesuai dengan kebijakan maupun prosedur pengendalian yang ditetapkan perusahaan dengan tidak ditemukannya penyimpangan yang terjadi.

Key word : prosedur pengendalian, penggajian, SPI