

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tujuan yang jelas dan terukur, insentif terhadap kinerja pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jombang. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan 124 responden yang terdiri dari kepala dan pegawai unit kerja di OPD Kabupaten Jombang. Pada penelitian ini menyebar 124 kuisisioner, namun yang dapat digunakan hanya 113 kuisisioner. Metode analisis yang digunakan menggunakan model *Partial Least Square* atau *Structural Equation Model* (SEM) dengan bantuan *software WarpPLS 6.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tujuan yang jelas dan terukur terhadap kinerja organisasi berpengaruh positif, selanjutnya insentif juga berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai pengaruh tujuan yang jelas dan terukur, serta insentif terhadap kinerja di Organisasi Perangkat Daerah.

Kata Kunci: Tujuan yang Jelas dan Terukur, Insentif, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of clear and measurable goals, incentives for performance in the Regional Apparatus Organization in Jombang. This research is a research using a quantitative approach and uses 124 respondents consisting of heads and employees of work units in Jombang Regency OPD. In this study, 124 questionnaires were distributed, but only 113 questionnaires were used. The analytical method used uses the Partial Least Square or Structural Equation Model (SEM) model with the help of WarpPLS 6.0 software. The results showed that clear and measurable goals on performance had a positive effect, then incentives also had a positive effect on organizational performance. The results of this study are expected to provide an overview of the influence of clear and measurable objectives, as well as incentives for organizational performance in the Regional Organizations.

Keywords: Clear and measurable goals, incentives, and performance