

DAFTAR PUSTAKA

- Antono, R. H. (2014). Analisis Hubungan Pemberian Insentif dengan Semangat Kerja pada Paryawan Bagian Salesman PT. Sejahtera Surya Intrio Surabaya.
- Baiman, S. (1990). Agency Research in Managerial Accounting: A Second Look. *Accounting, Organizations and Society*, 15(4), 341-371.
- Bastian, I., & Soepriyanto, G. (2002). *Sistem Akuntansi Sektor Publik*: Salemba Empat.
- Bonner, S. E. e. a. (2000). A Review of the Effects of Financial Incentives on Performance in Laboratory Tasks: Implications for Management Accounting. *Journal of Management Accounting Research*, 12(1), 19-64.
- Brusca, I., & Montesinos, V. (2016). Implementing Performance Reporting in Local Government: A Cross-Countries Comparison. *Public Performance & Management Review*, 39(3), 506-534.
- Chun, Y. H., & Rainey, H. G. (2005). Goal Ambiguity and Organizational Performance in US Federal Agencies. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 15(4), 529-557.
- Dayanti, T. S., Satriawan, R. A., & Hanif, R. A. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Insentif dan Desentralisasi terhadap Kinerja Pegawai Bidang Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi pada Pemerintahan Daerah Kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(2).
- Fauziah, H. (2012). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional III Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 2(1), 54-66.
- Hartajunika, G., dll. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi Sektor Publik (Studi Empiris Pada Dinas Tena Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Buleleng) *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 3(1).
- Imawan, R. (2002). Desentralisasi, Demokratisasi dan Pembentukan Good Governance. *Decentralisasi, Demokratisasi & Akuntabilitas Pemerintah Daerah*, 43-54.
- Indudewi, D. (2009). Pengaruh Sasaran yang Jelas dan Terukur, Insentif, Desentralisasi dan Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Empiris Pada SKPD dan BUMD Kota Semarang).
- Locke, E. A. (1978). The Ubiquity of the Technique of Goal Setting in Theories of and Approaches to Employee Motivation. *Academy of Management Review*, 3(3), 594-601.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A Theory of Goal Setting & Task Performance*: Prentice-Hall, Inc.
- Mahmudi, M. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*: Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.

- Maulidi, S., & Hasan Basri, N. (2017). Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Banda Aceh. *Jurnal Administrasi Akuntansi: Program Pascasarjana Unsyiah*, 6(3).
- Mulyadi, J. S. (2001). Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Yogyakarta: Aditya Media.
- Montesinos, V., Brusca, I., Rossi, F. M., & Aversano, N. (2013). The Usefulness of Performance Reporting in Local Government: Comparing Italy and Spain. *Public Money & Management*, 33(3), 171-176.
- Nawawi, H. (2000). *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan dengan Ilustrasi di Bidang Pendidikan*: Gajah Mada University Press.
- Osborne, D. (1993). Reinventing Government. *Public productivity & management Review*, 349-356.
- Simamora, H. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, STIE YKPN: Yogyakarta.
- Supihati. (2015). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01).
- Surjandari, D. A., & Martaningtyas, I. (2015). An Empirical Study: The Effect of Performance Incentives, Internal Control System, Organizational Culture, on Fraud of Indonesia Government Officer. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(5 S5), 71.
- Tarigan, A. F., & Rohman, A. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Sektor Publik (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Tengah Satu).
- Verbeeten, F. H. M. (2008). Performance Management Practices in Public Sector Organizations: Impact on Performance. *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, 21(3), 427-454.
- Wadongo, B., & Abdel-Kader, M. (2014). Contingency Theory, Performance Management and Organisational Effectiveness in the Third sector: A theoretical framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(6), 680-703.
- Wibisono, D. (2006). Manajemen Kinerja. Jakarta: Erlangga.
- Young, D. W., & Anthony, R. N. (2003). *Management Control in Nonprofit Organizations*: McGraw-Hill/Irwin.
- . 2004. *Undang-Undang Nomor 32 dan 33 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah*.
- . 2005. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah*.
- . 2006. *Permendagri No.13 Tahun 2006 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah*.
- . 2011. *Permendagri No.21 Tahun 2011 Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil*.