

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
i	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
iii	
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	
iv	
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	
xiii	
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	
xv	
BAB 1 PENDAHULUAN	
1	
1.1. Latarbelakang Masalah	
1	
1.2. Rumusan Masalah	
5	

1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori <i>Upper-echelon</i> (<i>Upper-echelon Theory</i>)	9
2.1.2. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	10
2.1.3. Sumber Daya Manusia	10
2.2. Penelitian Terdahulu	12
2.3. Kerangka Konseptual	14
2.4. Perumusan Hipotesis	15
2.4.1. Pengaruh Riwayat Pendidikan Tim Manajemen Puncak terhadap Kinerja Perusahaan	15

2.4.2. Pengaruh Pengalaman Tim Manajemen Puncak terhadap Kinerja Perusahaan	
	17
2.4.3. Peran Kompensasi Dalam Memoderasi Pengaruh Reputasi Tim Manajemen Puncak dan Kinerja Perusahaan	
	18
BAB 3 METODE PENELITIAN	
	19
3.1. Jenis Penelitian	19
3.2. Pengumpulan Data	
	19
3.2.1. Jenis dan Sumber Data	19
3.3. Populasi dan Sampel	
	20
3.3.1. Populasi Penelitian	20
3.3.2. Sampel Penelitian	
	20
3.4. Definisi Operasional Variabel	
	21
3.4.1. Variabel Independen	
	21
3.4.1.1. Riwayat Pendidikan Tim Manajemen Puncak (EDU)	
	21

3.4.1.2. Pengalaman Tim Manajemen Puncak (EXP)	
22	
3.4.2. Variabel Dependen	
23	
3.4.2.1. Kinerja Perusahaan (PFM)	
23	
3.4.3. Variabel Moderasi	
23	
3.4.3.1. Kompensasi (KOM x)	
23	
3.4.4. Variabel Kontrol	
24	
3.4.4.1. Ukuran Perusahaan (SIZE)	
24	
3.4.4.2. Umur Perusahaan (AGE)	
24	
3.5. Teknis Analisis Data	
24	
3.5.1. Analisis Deskriptif	
24	
3.5.2. Model Analisis Data	
25	

3.5.3. Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	26
3.6. Pengujian Hipotesis	26
3.6.1. Uji <i>t</i>	26
3.6.2. Kriteria Klasifikasi Variabel Moderasi	27
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	29
4.2. Statistik Deskriptif	29
4.3. Hasil Uji Model Regresi	32
4.4. Hasil Uji Hipotesis	35
4.4.1. Pengujian Hipotesis Pertama (H_1) dan Hipotesis Kedua (H_2)	35
4.4.2. Pengujian Hipotesis Ketiga (H_3) dan Hipotesis Keempat (H_4)	36

4.5. Pembahasan Hipotesis	
37	
4.5.1. Pengaruh Riwayat Pendidikan Tim Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Perusahaan	
4.5.2. Pengaruh Pengalaman Tim Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Perusahaan	38
4.5.3. Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Riwayat Pendidikan TMP terhadap Kinerja Perusahaan	38
4.5.4. Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Pengalaman TMP Terhadap Kinerja Perusahaan	39
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
40	
5.1. Kesimpulan	
40	
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	40
5.3. Saran	
41	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

xii

Tabel 3.1. Kriteria Pemilihan Sampel	21
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif	30
Tabel 4.2. Hasil Uji Regresi Model 1	32
Tabel 4.3. Hasil Uji Regresi Model 2	33
Tabel 4.4. Hasil Uji Regresi Model 3	34

DAFTAR GAMBAR

xiii

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	15
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Daftar Perusahaan Sampel Penelitian
- Lampiran 2: Daftar Peringkat *QS Top 1000 Universities*
- Lampiran 3: Hasil Tabulasi
- Lampiran 4: Hasil Uji Regresi SPSS
- Lampiran 5: Metodologi *QS University Ranking*
- Lampiran 6: Surat Keterangan Uji *Similarity*