

PENGARUH *PERCEIVED SUPPORT FOR COMPETENCY DEVELOPMENT* DAN *EMPLOYEE PARTICIPATION IN COMPETENCY DEVELOPMENT* TERHADAP *PERCEIVED EMPLOYABILITY* DAN *PERFORMANCE* PADA TENAGA KEPENDIDIKAN POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
AYU MAS'UDA**

NIM: 041711223048

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

SKRIPSI

PENGARUH *PERCEIVED SUPPORT FOR COMPETENCY DEVELOPMENT* DAN *EMPLOYEE PARTICIPATION IN COMPETENCY DEVELOPMENT* TERHADAP *PERCEIVED EMPLOYABILITY* DAN *PERFORMANCE* PADA TENAGA KEPENDIDIKAN POLITEKNIK PERKAPALAN NEGERI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH:

AYU MAS'UDA

NIM: 041711223048

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Prof. Dr. ANIS ELIYANA, SE., M.Si
NIP. 196502042000122001

TANGGAL 24 Januari 2020

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. MASMIRA KURNIAWATI, SE., M.Si.
NIP. 197503232006042001

TANGGAL 24 Januari 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Ayu Mas'uda, 041711223048) menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 20 Desember 2019



Ayu Mas'uda

NIM: 041711223048

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis persembahkan kepada Allah SWT karena atas nikmat dan karuniaNya, penulis diberi kemudahan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “*Pengaruh Perceived Support for Competency Development dan Participation in Competency Development terhadap Perceived Employability dan Performance*” yang merupakan salah satu prasyarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh dukungan dan bantuan dari banyak pihak, baik dukungan secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Dian Agustina, SE.,M.Si.,Ak.,CMA.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si selaku Ketua Departemen Manajemen Universitas Airlangga.
3. Dr. Masmira Kurniawati, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Airlangga.
4. Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, bimbingan, bantuan, saran, pendapat, dan kesabaran yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya, khususnya dosen pada konsentrasi Sumber Daya Manusia yang telah memberikan banyak tambahan ilmu pengetahuan serta saran dalam penyusunan penulisan skripsi ini.

6. Seluruh Staf Akademik maupun Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah membantu dalam mengurus segala keperluan Skripsi dari awal hingga akhir.
7. Kedua orang tua penulis Maskan dan Samining Sulis yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun material, dan yang selalu memberikan doa kepada penulis sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
8. Ghana Wisnu Tofani yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa untuk keberhasilan penulis.
9. Sahabat-sahabat penulis (Riska Aprilia, Winda Aditama, Latifah) yang selalu memberikan dukungan dan selalu mengingatkan agar cepat menyelesaikan kuliah agar lulus sebagai seorang sarjana.
10. Direktur Politeknik Perkapalan Negeri Surabaya beserta seluruh karyawan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam proses pengumpulan data dan dukungan supaya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Teman-teman jurusan Manajemen Alih Jenis AJ-A1 Universitas Airlangga angkatan 2017, semua teman-teman konsentrasi sumber daya manusia 2017, dan semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis mohon maaf apabila dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini sangatlah penulis harapkan. Besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi pembaca.

Penulis

Ayu Mas'uda

NIM: 041711223048