

ABSTRAK

Ida Ayu Gede Hutri Dhara Sasmita, 111524153007, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Psychological Capital* terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah pada Pegawai di *Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC)*, Tesis, Fakultas Psikologi, Universitas Airlangga, Surabaya, Indonesia, 2019. xvii + 117 halaman, 107 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan *psychological capital* terhadap kesiapan individu untuk berubah. Penelitian ini dilakukan pada 127 pegawai yang bekerja di *Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC)*. Teknik sampling yang digunakan oleh peneliti adalah *simple random sampling*. Alat pengumpul data dalam penelitian ini menggunakan tiga skala yaitu *Multifactor Leadership Questionnaire Form 5X-Short (MLQ Form 5X-Short)* untuk mengukur kepemimpinan transformasional, skala *Psychological Capital Questionnaire (PCQ)* untuk mengukur *psychological capital*, dan skala *Readiness for Change* untuk mengukur kesiapan individu untuk berubah. Analisis data pada penelitian ini dilakukan dengan teknik analisa regresi berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 23.0 *for windows*.

Hasil analisa regresi berganda menunjukkan koefisien determinasi sebesar 0,863. Hal ini berarti kepemimpinan transformasional dan *psychological capital* terhadap kesiapan individu untuk berubah memiliki sumbangan efektif sebesar 86,3%. Koefisien beta terstandarisasi kepemimpinan transformasional 0,513 ($t=0,9862$; $p<0,05$) menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kesiapan individu untuk berubah. Koefisien beta terstandarisasi *psychological capital* sebesar 0,474 ($t=9116$; $p<0,05$) menunjukkan *psychological capital* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kesiapan individu untuk berubah. Perbedaan koefisien beta terstandarisasi antara kepemimpinan transformasional dan *psychological capital* menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kesiapan individu untuk berubah dibandingkan variabel *psychological capital*.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Psychological Capital*, Kesiapan Individu untuk Berubah.

Daftar Pustaka 107, (1981, 2019)

ABSTRACT

Ida Ayu Gede Hutri Dhara Sasmita, 111524153007, *The Influence of Transformational Leadership and Psychological Capital to Readiness to Change of Employee in Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC)*, Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, Surabaya, Indonesia, 2019. xvii + 117 pages, 107 attachments..

This study aims to determine the influence of transformational leadership and psychological capital to readiness to change. This research was conducted on 127 employees who work in Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). The sampling technique that used by researcher is simple random sampling. The data collection tools use three tools namely Multifactor Leadership Questionnaire Form 5X-Short (MLQ Form 5X-Short) to measure transformational leadership, Psychological Capital Questionnaire (PCQ) to measure psychological capital, and Readiness to Change to measure individual readiness to change. Data analysis in this research was done by multiple regression technique by using SPSS 23.0 program for windows.

The results of multiple regression analysis showed $R^2 = 0.863$. It means transformational leadership and psychological capital have an effective contribution of 86,3% towards readiness to change. Standardized beta coefficient of transformational leadership is 0.513 ($t = 0.9862$, $p < 0.05$) shows that transformational leadership have a positive and significant effect on individuals readiness to change. Standardized beta coefficient of psychological capital is 0.474 ($t = 0.9116$, $p < 0.05$) shows that psychological capital have a positive and significant effect on individuals readiness to change. The difference standardized beta coefficient between transformational leadership and psychological capital shows that transformational leadership has a greater influence on individual readiness to change compared to psychological capital.

Keywords: Transformational Leadership, Psychological Capital, Readiness to Change.

References 107, (1981, 2019)