

**ABSTRAK**

Untuk mampu merespon persaingan global dan perubahan organisasi harus mampu merespon dengan sikap proaktif, sehingga mampu menyesuaikan dengan perubahan. Usaha - usaha yang dilakukan perusahaan dalam belajar dan berkembang lebih baik lagi disebut sebagai *learning organization*. Selain itu organisasi harus mampu berkompetensi untuk meraih keunggulan kompetitif masing-masing. Adapun salah satu yang dapat dilakukan adalah inovasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *learning organization* terhadap *innovative work behavior* yang dimediasi oleh *work engagement*.

Partial Least Square (PLS) digunakan sebagai metode penelitian dengan pendekatan kuantitatif. 58 data terkumpul melalui kuisioner dengan teknik sampling jenuh atau sensus pada karyawan PT PAL Indonesia.

Hasil dari penelitian ini adalah bahwa *learning organization* berpengaruh secara signifikan dan positif pada *innovative work behavior*. Sama halnya dengan pengaruh *learning organization* dimediasi oleh *work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*. Hal ini berarti bahwa peran mediasi *work engagement* memainkan peran penuh terhadap hubungan *learning organization* terhadap *innovative work behavior*.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, *Learning Organization*, *Innovative Work Behavior*, *Work Engagement*.

## ABSTRACT

To be able to respond to global competition and organizational change must respond with a proactive attitude, so as to be able to adjust to change. Efforts made by companies in learning and developing better are called learning organizations. In addition, organizations must be competent to achieve their respective competitive advantages. One thing that can be done is innovation. The purpose of this research is to study the effect of learning organizations on innovative work behavior mediated by work engagement.

Partial Least Square (PLS) is used as a research method using quantitative. 58 data were collected through questionnaires with saturated or census sampling techniques on PT PAL Indonesia's employees.

The results of this study are that organizational learning is significant and positive in innovative work behavior. And the influence of organizational learning is mediated by positive and significant work involvement on innovative work behavior. This is related to the mediating role of work involvement playing the full role of the learning organization's relationship to innovative work behavior.

**Keyword :** Organizational Culture, Learning Organization, Innovative Work Behavior, Work Engagement.