

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Innovative Work Behavior</i>	11
2.1.1.1 Pengertian <i>Innovative Work Behavior</i>	11
2.1.1.2 Dimensi <i>Innovative Work Behavior</i>	12
2.1.2 <i>Learning Organization</i>	12
2.1.2.1 Pengertian <i>Learning Organization</i>	12
2.1.2.2 Dimensi <i>Learning Organization</i>	14
2.1.3 <i>Work Engagement</i>	16
2.1.2.1 Pengertian <i>Work Engagement</i>	16
2.1.2.2 Dimensi <i>Work Engagement ion</i>	17

2.2 Hipotesis	17
2.2.1 Pengaruh <i>Learning Organization</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	17
2.2.2 Pengaruh <i>Learning Organization</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	19
2.2.3 Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> ...	20
2.2.4 Pengaruh <i>Learning Organization</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> yang dimediasi oleh <i>Work Engagement</i>	21
2.3 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3.1 Penelitian Yu Kyoung Park et al. (2014)	21
2.3.2 Penelitian Miha Škerlavaja et al (2010)	22
2.3.3 Penelitian Hsiu-Chuan Lin & Yuan-Duen Lee (2017).....	23
2.4 Kerangka Konseptual	24
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Pendekatan Penelitian.....	25
3.2 Identifikasi Variabel	25
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran	25
3.3.1 <i>Innovative Work Behavior</i> Sebagai Variabel Terikat (Dependen)....	26
3.3.2 <i>Learning Organization</i> Sebagai Variabel Bebas (Independen)	26
3.3.3 <i>Work Engagement</i> Sebagai Variabel Intervening (Mediasi).....	27
3.4 Jenis dan Sumber Data	29
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	29
3.6 Populasi dan Sampel	30
3.7 Teknik Analisis.....	31
3.7.1 <i>Partial Least Square</i>	31
3.7.1.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	32
3.7.1.2 Evaluasi Model Struktural (<i>inner model</i>)	32
BAB 4 PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran umum subyek dan objek penelitian	34
4.1.1 Sejarah Berdirinya Subyek Penelitian.....	34
4.1.2 Visi Misi	35
4.1.3 Struktur Organisasi PT PAL Indonesia (persero)	36

4.2 Analisis Hasil PLS.....	36
4.2.1 <i>Convergent Validity</i>	36
4.2.2 <i>Construct Validity</i>	39
4.2.3 <i>Discriminant Validity</i>	39
4.2.4 <i>Composite Reliability</i>	40
4.3 Pengujian Hipotesis	41
4.3.1 Pengujian <i>Outer Model</i>	41
4.3.2 Pengujian <i>Inner Model</i>	41
4.3.3 Koefisien Determinasi	42
4.3.4 <i>Predictive Relevance</i>	43
4.3.5 <i>Goodness of fit</i>	44
4.3.6 Estimasi Koefisien Jalur.....	44
4.3.7 Koefisien Parameter	45
4.4 Pengujian Efek Mediasi.....	46
4.5 Karakteristik Responden	47
4.5.1 Karakteristik Responden Menurut Usia	47
4.5.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	48
4.5.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	48
4.5.4 Karakteristik Responden Menurut Jabatan	49
4.5.5 Karakteristik Responden Menurut Lama Masa Bekerja	50
4.6 Deskripsi hasil penelitian	50
4.6.1 Deskripsi Variabel <i>Learning Organization</i>	52
4.6.2 Deskripsi Variabel <i>Work Engagement</i>	56
4.6.3 Deskripsi Variabel <i>Innovative Work Behaviour</i>	58
4.7 Pembahasan	59
4.7.1 Pengaruh <i>Learning Organization</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	59
4.7.2 Pengaruh <i>Learning Organization</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	60
4.7.3 Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> ...	61
4.7.4 Pengaruh <i>Learning Organization</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior dimediasi oleh Work Engagement</i>	62

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Simpulan.....	63
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	<i>Outer Model (Weights or Loadings)</i>	37
Tabel 4.2	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	39
Tabel 4.3	<i>Cross Loadings</i>	39
Tabel 4.4	<i>Composite Reliability</i>	40
Tabel 4.5	<i>R-square</i>	43
Tabel 4.6	<i>Path Coefficients</i>	44
Tabel 4.7	Koefisien Parameter	45
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Menurut Usia	47
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.10	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	48
Tabel 4.11	Karakteristik Responden Menurut Jabatan	49
Tabel 4.12	Karakteristik Responden Menurut Lama Masa Bekerja	50
Tabel 4.13	Kategori Penilaian	51
Tabel 4.14	Statistik Deskriptif Variabel <i>Learning Organization</i>	52
Tabel 4.15	Statistik Deskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	56
Tabel 4.16	Statistik Deskriptif Variabel <i>Innovative Work Behaviour</i>	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT PAL Indonesia (Persero)	36
Gambar 4.2 Diagram Jalur <i>Outer Model</i> PLS.....	41
Gambar 4.3 Diagram Jalur Hasil Output PLS (<i>Inner Model</i>).....	42
Gambar 4.4 <i>Sobel Test</i>	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Profil Responden	77
Lampiran 2 Jawaban responden	78
Lampiran 3 Hasil Outer Inner	83
Lampiran 4 Hasil Outer Loadings.....	84
Lampiran 5 Hasil Path Coef	85