

ABSTRAK

Ahmad Afifuddin, 111311133042, *Dinamika Psikologis Pengambilan Keputusan Karir Sebagai Calon Anggota DPRD Kabupaten/Kota Periode 2019 – 2024 Pada Generasi Milenial*, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2020. xvi+ 70 Halaman, 1 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan penjelasan mengenai dinamika psikologis pengambilan keputusan karir sebagai calon anggota DPRD kabupaten/kota periode 2019 – 2024 pada generasi milenial. Fokus penelitian ini yaitu menjelaskan pengalaman yang dialami oleh generasi milenial dalam berpindah karir dari karir profesionalnya ke karir politiknya sebagai calon anggota DPRD, khususnya DPRD kabupaten/kota. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan tipe fenomenologi, dan pendekatan penelitian fenomenologis deskriptif.

Penelitian ini melibatkan tiga orang subjek penelitian, yang terdiri dari dua orang laki-laki dan satu orang perempuan dari kalangan generasi milenial yang menjadi calon anggota DPRD kabupaten.kota, dan ketiga orang subjek tersebut sudah terpilih menjadi anggota DPRD kabupaten/kota.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa dinamika psikologis pengambilan keputusan karir sebagai calon anggota DPRD kabupaten/kota periode 2019 – 2024 pada generasi milenial yang dilakukan oleh ketiga subjek tersebut yaitu ada dua, yaitu 1) merasakan tantangan eksternal dan 2) berpikir untuk bisa melakukan sesuatu yang bermanfaat.

Kata Kunci: *Dinamika Psikologis, Pengambilan Keputusan Karir, Generasi Milenial*

ABSTRACT

Ahmad Afifuddin, 111311133042, Psychological Dynamics of Career Decision Making as a Candidate Member of District / City Regional Representative Council Period 2019 - 2024 For Millennial Generation, Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2020. xvi + 70 Pages, 1 Appendix

This study aims to provide an explanation of the psychological dynamics of career decision making as candidates for district/city regional representative council for the period 2019-2024 in millennial generation. The focus of this research is to explain the experiences experienced by millennials in moving careers from their professional careers to political careers as candidates for regional representative councilmembers, especially district/city regional representative council. This research uses qualitative research methods, with the type of phenomenology, and a descriptive phenomenological research approach.

This study involved three research subjects, consisting of two men and one woman from the millennial generation who were candidates for the regency/city regional representative council, and the three subjects had been elected as members of the regency / city regional representative council.

The results of this study explain that the psychological dynamics of career decision-making as candidates for district / city regional representative council for the 2019-2024 period of millennial generation carried out by the three subjects are two, namely 1) feeling external challenges and 2) thinking of being able to do something useful.

Keywords: *Psychological Dynamics, Career Decision Making, Millennial Generation*