

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
DECLARATION	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK BAHASA ARAB	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Kesenjangan Penelitian.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Ringkasan Hasil Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Insani.....	6
2.1.2 Etika Kerja Islam	6
2.1.2.1 Definisi Etika Kerja Islam.....	6
2.1.2.2 Indikator Etika Kerja Islam	7
2.1.3 Lingkungan Kerja Islam.....	7
2.1.3.1 Definisi Lingkungan Kerja Islam	7
2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja Islam.....	8

2.1.4 Kepuasan Kerja	10
2.1.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	10
2.1.4.2 Indikator Kepuasan Kerja	10
2.1.5 Komitmen Karyawan.....	11
2.1.5.1 Definisi Komitmen Karyawan.....	11
2.1.5.2 Indikator Komitmen Karyawan.....	12
2.1.6 Loyalitas Karyawan.....	14
2.1.6.1 Definisi Loyalitas Karyawan.....	14
2.1.6.2 Indikator Loyalitas Karyawan.....	14
2.1.7 Hubungan Antar Variabel.....	15
2.1.7.1 Hubungan antara Etika Kerja Islam terhadap Kepuasan Kerja.....	15
2.1.7.2 Hubungan antara Lingkungan Kerja Islam terhadap Komitmen Karyawan.....	16
2.1.7.3 Hubungan antara Etika Kerja Islam terhadap Loyalitas Karyawan.....	17
2.1.7.4 Hubungan antara Lingkungan Kerja Islam terhadap Loyalitas Karyawan.....	18
2.1.7.5 Hubungan antara Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan.....	19
2.1.7.6 Hubungan antara Komitmen Karyawan terhadap Loyalitas Karyawan.....	20
2.2 Model Analisis	21
2.3 Penelitian Sebelumnya	22
2.4 Hipotesis	23

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	24
3.2 Definisi Operasional Variabel	24

3.2.1 Variabel Eksogen	24
3.2.1.1 Etika Kerja Islam	24
3.2.1.2 Lingkungan Kerja Islam	25
3.2.2 Variabel Mediasi	25
3.2.2.1 Kepuasan Kerja	25
3.2.2.2 Komitmen Karyawan	26
3.2.3 Variabel Endogen.....	27
3.2.3.1 Loyalitas Karyawan.....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3.1 Populasi dan Sampel	28
3.4 Teknik Analisis Data	28

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum	30
4.1.1 Sejarah Yayasan Nurul Hayat	30
4.1.2 Visi, Misi, Motto, dan Komitmen Yayasan Nurul Hayat	31
4.1.3 Struktur Organisasi Yayasan Nurul Hayat	33
4.2 <i>Screening Question</i>	34
4.3 Karakteristik Responden.....	34
4.4 Hasil Analisis Deskriptif.....	37
4.5 Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	46
4.5.1 Evaluasi Outer Model.....	46
4.5.2 <i>Convergent Validity</i>	46
4.5.3 <i>Discriminant Validity</i>	50
4.5.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	51
4.5.4.1 <i>R-Square</i>	51
4.6 Pengujian Hipotesis	52

4.7 Pembahasan	54
4.7.1 Hubungan antara Etika Kerja Islam	
terhadap Kepuasan Kerja	54
4.7.2 Hubungan antara Lingkungan Kerja Islam	
terhadap Komitmen Karyawan	56
4.7.3 Hubungan antara Etika Kerja Islam	
terhadap Loyalitas Karyawan	57
4.7.4 Hubungan antara Lingkungan Kerja Islam	
terhadap Loyalitas Karyawan	59
4.7.5 Hubungan antara Kepuasan Kerja terhadap	
Loyalitas Karyawan	61
4.7.6 Hubungan antara Komitmen Karyawan	
terhadap Loyalitas Karyawan	62
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	64
5.2 Saran	65
5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Analisis.....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan Nurul Hayat.....	33
Gambar 4.2 Konstruk <i>Convergeny Validity</i>	46
Gambar 4.3 Konstruk <i>Bootstrapping</i>	52

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskriptif Profil Responden Berdasarkan <i>Screening Question</i>	34
Tabel 4.2 Deskriptif Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.3 Deskriptif Profil Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.4 Deskriptif Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	35
Tabel 4.5 Deskriptif Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	36
Tabel 4.6 Deskriptif Profil Responden Berdasarkan Divisi Responden.....	36
Tabel 4.7 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden.....	37
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Etika Kerja Islam.....	38
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Islam (X1).....	39
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Loyalitas Karyawan (X2).....	41
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja (Z1).....	42
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Komitmen Karyawan (Z2).....	44
Tabel 4.13 <i>Outer Model</i>	47
Tabel 4.14 <i>Average Variable Extracted (AVE)</i>	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Smart PLS.....	49
Tabel 4.16 <i>Cross Loading</i>	49
Tabel 4.17 Hasil Korelasi Antar Konstruk.....	51
Tabel 4.18 Nilai R-square.....	52
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis	53