

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *psychological capital* terhadap *affective commitment* dan *work engagement* sebagai variabel mediasi. *Psychological capital* dan *work engagement* adalah dua variabel yang dapat mempengaruhi *affective commitment*, apabila *psychological capital* tinggi, *affective commitment* karyawan akan meningkat. *Work engagement* digunakan sebagai mediasi pengaruh antara *psychological capital* terhadap *affective commitment*.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Nyai Ageng Pinatih Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Nyai Ageng Pinatih Gresik yaitu sebanyak 41 orang dengan menggunakan metode *cluster random sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis *Partial Least Square* (PLS).

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh secara signifikan terhadap *affective commitment* dan *work engagement* sebagai variabel mediasi mampu mempengaruhi hubungan *psychological capital* terhadap *affective commitment* karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Nyai Ageng Pinatih Gresik.

**Kata Kunci :** *Psychological Capital, Work Engagement, Affective Commitment*

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of psychological capital on affective commitment and work engagement as a mediating variable. Psychological capital and work engagement are two variables that effect to affective commitment. If psychological capital scores are high, affective commitment will also increase. Work engagement is used to mediate the effect between psychological capital on affective commitment.*

*Research was conducted on the employees of mother and child hospital Nyai Ageng Pinatih Gresik. This study uses quantitative approach. Sample in this study are 41 employees of mother and child hospital Nyai Ageng Pinatih Gresik using cluster random sampling. The analysis technique used in this study is Patial Least Square (PLS).*

*Results of this study showed that psychological capital significantly influence affective commitment and work engagement as a mediating variable influence the relationship of psychological capital to the affective commitment of employees mother and child hospital Nyai Ageng Pinatih Gresik.*

***Keywords : Psychological Capital, Work Engagement, Affective Commitment.***