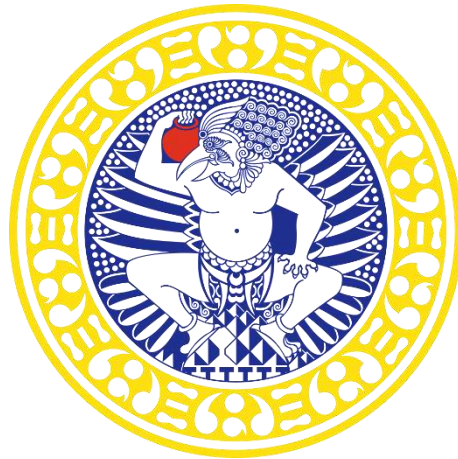


**PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP EMPLOYEE
ENGAGEMENT MELALUI ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Sains Manajemen (M.S.M) pada Departemen
Manajemen Program Studi Magister Sains Manajemen**



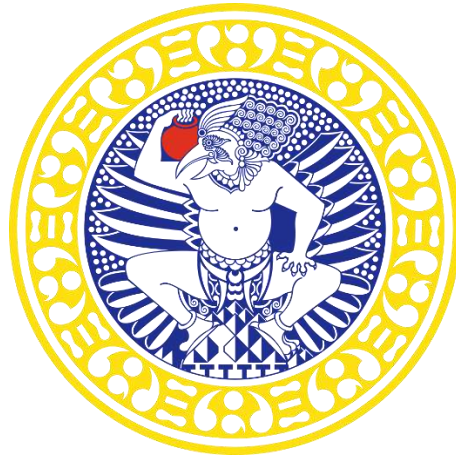
**oleh
AMELIA YUHANA PRATIVI
NIM: 041624153016**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

**PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP EMPLOYEE
ENGAGEMENT MELALUI ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Sains Manajemen (M.S.M) pada Departemen
Manajemen Program Studi Magister Sains Manajemen**



**oleh
AMELIA YUHANA PRATIVI
NIM: 041624153016**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT MELALUI ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION

Oleh

Amelia Yuhana Prativi
NIM: 041624153016

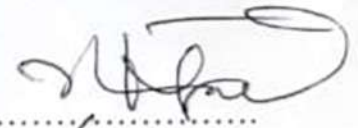
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 20 Januari 2020
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

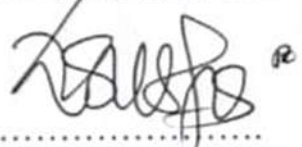
Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. Praptini Yulianti, M.Si.
NIP. 195807191994032001
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
(Ketua Dosen Penguji I)
3. Dr. Tri Siwi Agustina, SE., M.Si.
NIP. 197208272002122002
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM., CFP.
NIP. 197901262003121001
(Dosen Penguji III)

TandaTangan:


.....


.....


.....


.....

Surabaya, 24 Januari 2020
Koordinator Program Studi,



Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM., CFP.
NIP. 19790126200312100

PERNYATAAN

Saya, (Amelia Yuhana Prativi, 041624153016), menyatakan bahwa:

1. Tesis yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mangatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik dari Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima saksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 7 Januari 2020



Amelia YuhanaPrativi
NIM 041624153016

DECLARATION

I, Amelia YuhanaPrativi (041624153016), declare that:

1. My thesis is genuine and truly my own creation, and is not another's person work made under my name, nor a piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any another universities collages.
2. This thesis does not contain any work or opinion written or published by anyone, unless clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is true, if on the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I agree to receive in an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and over sanctions in accordancy with prevailing norms and regulation in Airlangga University.

Surabaya, 7 Januari 2020

Declared by,



Amelia YuhanaPrativi
NIM: 041624153016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena rahmat, hidayah, dan anugerah-Nya penyusunan tesis dengan judul **“PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT MELALUI ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION”** ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Penulis menyadari bahwa dalam proses pengerjaan tesis ini telah melewati banyak kendala yang dihadapi. Namun atas doa, dukungan, semangat, dan bimbingan dari berbagai pihak serta pertolongan, petunjuk, kemudahan, dan kelancaran dari Allah SWT akhirnya kendala-kendala tersebut dapat teratasi. Pada kesempatan ini dengan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orang tua tersayang, mama Lus Benty dan papa Bambang Sutrisno terimakasih atas segala pengorbanan, doa, cinta kasih, dukungan, dan semangat kepada penulis.
2. Dr. PraptiniYulianti, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan begitu banyak waktu untuk membimbing dengan sangat sabar dan selalumemberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini dengan baik.

3. Prof. Dr. Dian Agustia, S.E., M.Si., AkAk selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM., selaku ketua program studi Magister Sains Manajemen Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Saudara penulis, Mas Yuda dan istri Mbak Rica serta kedua keponakan yang selalu member semangat dan motivasi serta menghibur dikala penat.
6. Moch Chandra Afur Saeroji, S.I.Kom, my best partner. Terimakasih atas support, dukungan, semangat, dan kasih sayangnya kepada penulis untuk menyelesaikan tesis dengan baik.
7. Sobat PNM IM kantor Surabaya, Bu Rina, MbakErny, Gandis, Terimakasih atas semangat pengingat dikala aku mulai malas dan dukungan serta doanya kepada penulis.
8. Kepada jajaran Direksi beserta seluruh karyawan PT PNM Investment Management. Terimakasih penelitian dapat berjalan dengan mudah dan baik.
9. Teman-teman MSM Universitas Airlangga, terimakasih atas waktu untuk bertukar pikiran serta semangat dan doanya.
10. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah ikut serta memberikan doa, dukungan, bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak, baik pihak akademisi maupun non akademisi.

Surabaya, 5 Januari 2020

Penulis