

**PENGARUH MODAL SOSIAL, MODAL MANUSIA, DAN MODAL LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN KELUARGA**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Akuntansi (M.A.) pada Departemen Akuntansi Program Studi Magister Akuntansi**



**Oleh**

**DWI INDAH PRATIWI**

**NIM : 041714253019**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
2020**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH MODAL SOSIAL INTERNAL, MODAL MANUSIA, DAN MODAL LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN KELUARGA

oleh

Dwi Indah Pratiwi

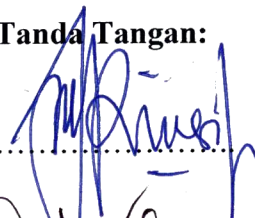
NIM: 041714253019

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 10 Januari 2020 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

#### Susunan Dewan Penguji :

1. Dr. Sri Ningsih SE., M.Si., Ak  
NIP. 197607292003122001  
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Hamidah, Dra., M.Si., Ak., CA  
NIP. 196407241989022001  
(Dosen Penguji I)
3. Prof. Basuki, SE., M.Com.(Hons)., Ph.D., Ak., CMA., CA.  
NIP. 195805151985111001  
(Dosen Penguji II)
4. Dr. Yustrida Bernawati Dra., M.si., ak.  
NIP. 196504301991012001  
(Dosen Penguji III)
5. Novrys Suhardianto, SE., MSA., Ak., Ph.D..  
NIP. 198211092008121001  
(Dosen Penguji IV)

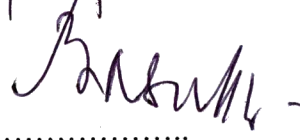
#### Tanda Tangan:



.....



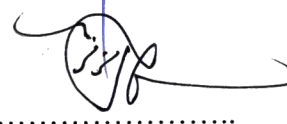
.....



.....



.....



.....

Surabaya, 23 Januari 2020

Koordinator Program Studi,



Dr. Hamidah, Dra., M.Si., Ak., CA

NIP. 196407241989022001

## PERNYATAAN

Saya, (Dwi Indah Pratiwi, 041714253019), menyatakan bahwa;

1. Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis tesis ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 23 Januari 2020



Dwi Indah Pratiwi

NIM: 041714253019

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat perlindunganNya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Modal sosial internal, Modal Manusia, dan Modal Lingkungan Terhadap Kinerja Perusahaan Keluarga”. Tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat kesarjanaan program Strata Dua (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam tesis ini, penulis tidak luput dari kendala. Kendala tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Airlangga yang telah memberikan kesempatan penulis untuk belajar di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
2. Drs. Agus Widodo Mardijuwono, M.Si., Ak., CMA, CA. selaku Ketua Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
3. Dr. Dra. Hamidah, M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya serta selaku dewan penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis.

4. Dr. Sri Ningsih SE., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun tesis ini hingga selesai.
5. Prof. Basuki, SE., M.Com.(Hons)., Ph.D., Ak., CMA., CA. selaku dewan penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis.
6. Dr. Yustrida Bernawati Dra., M.si., ak. selaku dewan penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis.
7. Novrys Suhardianto, SE., MSA., Ak., Ph.D. selaku dewan penguji yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis.
8. Bapak ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan pengetahuan yang berguna selama studi dan memotivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Segenap jajaran Direksi, Manajemen dan Staf Perusahaan di Kawasan PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut yang telah meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner sehingga membantu penulis menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan secara moril dan materiil.
11. Teman-teman Maksi angkatan 2017 yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama masa perkuliahan.
12. Yamaken Crew Maria, Nukhi, Naila, Ira dan ex Yamaken Nia yang telah memberikan dukungan moril dan materiil.

13. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung dalam pembuatan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.