

**PERAN MEDIASI *SELF EFFICACY* DAN PERAN  
MODERATOR *KNOWLEDGE SHARING* PADA *EMPOWERING  
LEADERSHIP* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL  
SUPPORT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE*  
(STUDI PADA UKM BATIK TULIS GEDOG HM. SHOLEH  
TUBAN)**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
dalam memperoleh gelar Magister Sains Manajemen (M.S.M.) pada  
Departemen Manajemen Program Studi Magister Sains Manajemen**



**Oleh:**

**AHMAD NURUDDIN**

**NIM : 041624153005**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2020**

## LEMBAR PENGESAHAN

**PERAN MEDIASI *SELF EFFICACY* DAN PERAN MODERATOR *KNOWLEDGE SHARING* PADA *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* (STUDI PADA UKM BATIK TULIS GEDOG HM. SHOLEH TUBAN)**

Oleh

Ahmad Nuruddin

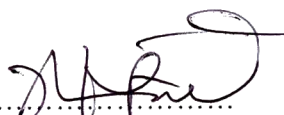



NIM: 041624153005

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 18 November 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

**Susunan Dewan Penguji:**

1. Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
(Dosen Pembimbing)
2. Dr. Praptini Yulianti, SE., M.Si.  
NIP. 195807191994032001  
(Ketua Dosen Penguji)
3. Dr. Dwi Ratmawati, SE., M.Com.  
NIP. 195403051982032002  
(Dosen Penguji I)
4. Dr. Ari Prasetyo, SE., M.Si.  
NIP. 197101162005011002  
(Dosen Penguji II)

**Tanda Tangan:**

  
.....  
  
.....  
  
.....  
  
.....

Surabaya, 18 November 2019

Koordinator Program Studi



Dr. Rahmat Setiawan, SE., MM., CFP.

NIP. 197901262003121001

## PERNYATAAN

Saya, Ahmad Nuruddin (041624153005) dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tesis ini adalah benar-benar dan sepenuhnya hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini ditulis secara sadar dengan sejujur-jujurnya, dan jika di masa depan pernyataan ini terbukti sebagai penipuan dan tidak jujur, saya bersedia menerima sanksi akademik dalam bentuk penghapusan gelar yang diperoleh melalui tesis ini, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 02 Oktober 2019



Ahmad Nuruddin  
NIM : 041624153005

## DECLARATION

I, Ahmad Nuruddin (041624153005) hereby certify that:

1. This thesis is genuinely and entirely my own work, and is not another's person work made under my name, nor piracy or plagiarism. This thesis has never been submitted to obtain an academic degree in Airlangga University or in any other universities/colleges.
2. This thesis does not contain any work or opinion that written or published by anyone, unless it clearly acknowledged or referred to by quoting the author's name and stated in the references.
3. This statement is consciously written with honesty, and if in the future this statement is proven to be fraud and dishonest, I am willing to accept an academic sanction in the form of removal of the degree obtained through this thesis, and other sanctions in accordance with the prevailing norms and regulations in Airlangga University.

Surabaya, 2 October 2019



Ahmad Nuruddin  
NIM : 041624153005

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia dariNya, sehingga penulis dapat merampungkan penulisan tesis yang berjudul **PERAN MEDIASI *SELF EFFICACY* DAN PERAN MODERATOR *KNOWLEDGE SHARING* PADA HUBUNGAN *EMPOWERING LEADERSHIP* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* (STUDI PADA UKM BATIK TULIS GEDOG H.M SHOLEH TUBAN)**. Shalawat serta salam tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW.

Penulis menyadari segala keterbatasan yang dimiliki dalam proses penyelesaian tesis ini. Karenanya, penghargaan dan terima kasih yang setulus-tulusnya, penulis haturkan kepada Ayah dan Ibu tercinta, M. Maliki dan Sri Faizah serta Adik tercinta Ru'yatul Badi'ah yang telah memberikan kepercayaan, dukungan tak terhingga, serta doa yang tak putus kepada penulis. Serta, atas segala bimbingan, saran, dan kritik. Penulis juga menghaturkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mohammad Nasih, S.E., M.T., Ak., C.M.A., selaku rektor Universitas Airlangga.
2. Prof. Dr. Dian Agustia, S.E., M.Si., Ak., C.M.A., C.A., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Ahmad Rizki Sridadi, SH., MM., MH., selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam proses penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Rahmat Setiawan., S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
5. Dewan penguji, yang telah menyediakan waktu untuk menguji dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, yang telah bersedia mengajar dan mendidik penulis selama masa studi.

7. Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, yang telah bersedia memberikan arahan dalam pengurusan teknis dan administratif perkuliahan selama masa studi.
8. UKM Batik HM Sholeh Tuban, yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian terkait tesis ini.
9. Teman – teman penulis semasa berkuliah di Magister Sains Manajemen angkatan 2016 Universitas Airlangga atas segala saran dan dukungan dalam proses penyelesaian tesis ini.
10. Para cendekiawan yang telah berkontribusi secara langsung dan tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini, atas segala ilmu yang dibagikan.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, atas dukungan serta doanya.

Surabaya, 2 Oktober 2019

Ahmad Nuruddin