

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| SAMPUL DEPAN | i |
| SAMPUL DALAM | ii |
| HALAMAN PRASYARAT GELAR | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | v |
| PERNYATAAN ORISINILITAS..... | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| <i>SUMMARY</i> | ix |
| RINGKASAN | xi |
| <i>ABSTRACT</i> | xiii |
| ABSTRAK | xiv |
| DAFTAR ISI | xv |
| DAFTAR TABEL | xxi |
| DAFTAR GAMBAR | xxvi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xxvii |
| DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH..... | xxviii |
| | |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Kajian Masalah | 12 |
| 1.3 Batasan Masalah | 20 |
| 1.4 Rumusan Masalah..... | 21 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 22 |
| 1.5.1 Tujuan Umum..... | 22 |
| 1.5.2 Tujuan Khusus..... | 22 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 24 |
| 1.6.1 Manfaat Teoritis..... | 24 |
| 1.6.2 Manfaat Praktis | 24 |
| 1.6.3 Manfaat Bagi Peneliti..... | 25 |
| | |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 26 |
| 2.1 Komplikasi Neonatus..... | 26 |
| 2.1.1 Definisi Komplikasi Neonatus..... | 26 |
| 2.1.2 Kriteria Kasus Komplikasi Neonatus | 27 |
| 2.1.3 Alur Pelayanan Komplikasi Neonatus..... | 28 |
| 2.1.4 Manajemen Terpadu Bayi Muda | 29 |
| 2.15 Standar Kompetensi Bidan dalam Memberikan Pelayanan Kompliksi Neonatus | 31 |
| 2.2 <i>Proactive Personality</i> | 36 |
| 2.2.1 Definisi <i>Proactive Personality</i> | 36 |
| 2.2.2 Dimensi <i>Proactive Personality</i> | 39 |
| 2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi <i>Proactive Personality</i> | 40 |
| 2.2.4 Pengaruh <i>Proactive Personality</i> terhadap Kinerja | 41 |

| | | |
|------------------------------------|---|----|
| 2.3 | <i>Professionalism</i> | 42 |
| | 2.3.1 Definisi <i>Professionalism</i> | 43 |
| | 2.3.2 Dimensi <i>Professionalism</i> | 44 |
| 2.4 | <i>Work Engagement</i> | 48 |
| | 2.4.1 Definisi <i>Work Engagement</i> | 48 |
| | 2.4.2 Indikator <i>Work Engagement</i> | 49 |
| | 2.4.3 Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Kinerja | 51 |
| 2.5 | Kinerja | 51 |
| | 2.5.1 Definisi Kinerja..... | 51 |
| | 2.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... | 53 |
| | 2.5.3 Indikator Kinerja..... | 56 |
| | 2.5.4 Pengukuran Kinerja Bidan Desa..... | 57 |
| 2.6 | Fasilitas Kerja | 58 |
| | 2.6.1 Pengertian Fasilitas kerja | 58 |
| 2.7 | Dukungan Keluarga | 60 |
| | 2.7.1 Pengertian Dukungan Keluarga | 60 |
| | 2.7.2 Jenis Dukungan Keluarga | 60 |
| 2.8 | Penelitian Terdahulu | 62 |
| BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL..... | | 67 |
| 3.1 | Kerangka Konseptual..... | 67 |
| 3.2 | Penjelasan Kerangka Konseptual..... | 68 |
| BAB 4 METODE PENELITIAN..... | | 69 |
| 4.1 | Jenis Penelitian | 69 |
| 4.2 | Rancang Bangun Penelitian | 69 |
| 4.3 | Lokasi dan Waktu Penelitian | 69 |
| 4.4 | Populasi dan Sampel..... | 69 |
| | 4.4.1 Populasi..... | 69 |
| | 4.4.2 Sampel | 70 |
| | 4.4.3 Besar Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel | 70 |
| 4.5 | Kerangka Operasional..... | 73 |
| 4.6 | Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Cara Pengukuran Variabel..... | 74 |
| | 4.6.1 Variabel Penelitian | 74 |
| | 4.6.2 Definisi Operasional dan Cara Pengukuran Variabel | 75 |
| 4.7 | Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data..... | 84 |
| | 4.7.1 Teknik Pengumpulan Data..... | 84 |
| | 4.7.2 Prosedur Pengumpulan Data..... | 84 |
| 4.8 | Uji Validitas | 85 |
| 4.9 | Uji Reliabilitas | 87 |
| 4.10 | Teknik Pengolahan dan Analisis Data | 88 |
| | 4.10.1 Teknik Pengolahan Data | 88 |
| | 4.10.2 Teknik Analisis Data | 89 |
| BAB 5 HASIL DAN ANALISIS DATA..... | | 91 |
| 5.1 | Gambaran Umum Lokasi dan Responden Penelitian | 91 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 5.1.1 | Gambaran Umum Kabupaten Probolinggo..... | 91 |
| 5.1.2 | Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kabupaten Probolinggo..... | 92 |
| 5.2 | Karakteristik Bidan Desa di Wilayah Kerja Puskesmas Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 94 |
| 5.2.1 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Usia..... | 94 |
| 5.2.2 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Jenjang Pendidikan..... | 94 |
| 5.2.3 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Status Kepegawaian | 95 |
| 5.2.4 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Lama Bekerja Sebagai Bidan Desa | 95 |
| 5.2.5 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Tempat Tinggal Sebagai Bidan Desa | 96 |
| 5.3 | Gambaran Tingkat <i>Proactive Personality</i> Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 97 |
| 5.3.1 | <i>Identify Opportunities</i> (Identifikasi Peluang) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 97 |
| 5.3.2 | <i>Show Initiative</i> (Inisiatif) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 99 |
| 5.3.3 | <i>Take Action</i> (Mengambil Tindakan) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 100 |
| 5.3.4 | <i>Perserver Until Meaningful Change Occurs</i> (Pantang Menyerah) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 102 |
| 5.4 | Gambaran Tingkat <i>Professionalism</i> Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 104 |
| 5.4.1 | <i>Alturism</i> (Mementingkan Kepentingan Orang Lain) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 105 |
| 5.4.2 | <i>Accountability</i> (Tanggung Jawab) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 106 |
| 5.4.3 | <i>Duty</i> (Nilai Tugas) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 108 |
| 5.4.4 | <i>Honor and Integrity</i> (Harga Diri dan Integritas) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 110 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 5.4.5 | <i>Excellence</i> (Sikap Unggul) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 111 |
| 5.4.6 | <i>Respect for Other</i> (Sikap Menghormati) Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 113 |
| 5.5 | Gambaran Tingkat <i>Work engagement</i> Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 115 |
| 5.5.1 | <i>Vigor</i> (Semangat) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 116 |
| 5.5.2 | <i>Dedication</i> (Dedikasi) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 117 |
| 5.5.3 | <i>Absorption</i> (Pengabdian) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 119 |
| 5.6 | Gambaran Fasilitas Kerja Bidan Desa di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 121 |
| 5.7 | Gambaran Dukungan Keluarga Bidan Desa di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 122 |
| 5.8 | Gambaran Tingkat Kinerja Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 124 |
| 5.9 | Pengaruh <i>Proactive Personality, Professionalism, dan Work Engagement</i> , Fasilitas Kerja, Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 124 |
| 5.9.1 | Pengaruh <i>Proactive Personality</i> Terhadap <i>Work Engagement</i> Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 128 |
| 5.9.2 | Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa dalam penanganan komlikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 129 |
| 5.9.3 | Pengaruh <i>Professionalism</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 129 |
| 5.9.4 | Pengaruh <i>Proactive Personality</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 130 |

| | | |
|------------------------|--|-----|
| 5.9.5 | Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 131 |
| 5.9.6 | Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 131 |
| BAB 6 PEMBAHASAN | | 135 |
| 6.1 | <i>Proactive Personality</i> Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 135 |
| 6.2 | <i>Professionalism</i> Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 136 |
| 6.3 | <i>Work Engagment</i> Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 141 |
| 6.4 | Fasilitas Kerja Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 144 |
| 6.4 | Dukungan Keluarga Bidan Desa di Wilayah Kerja Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 144 |
| 6.5 | Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo tahun 2019 .. | 145 |
| 6.6 | Pengaruh <i>Proactive Personality, Professionalism, dan Work engagement</i> , Fasilitas Kerja dan Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM Tahun 2019 | 146 |
| 6.6.1 | Pengaruh <i>Proactive Personality</i> Terhadap <i>Work Engagment</i> Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 147 |
| 6.6.2 | Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa dalam penanganan komlikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 148 |
| 6.6.3 | Pengaruh <i>Professionalism</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 150 |
| 6.6.4 | Pengaruh <i>Proactive Personality</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 151 |
| 6.6.5 | Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 153 |

| | |
|---|-----|
| 6.6.6 Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 154 |
| BAB 7 PENUTUP | 156 |
| 7.1 Kesimpulan | 156 |
| 7.2 Saran..... | 157 |
| DAFTAR PUSTAKA | 159 |
| LAMPIRAN..... | 165 |

DAFTAR TABEL

| Nomor | Judul Tabel | Halaman |
|------------|---|---------|
| Tabel 1. 1 | Jumlah Kematian Bayi di Kabupaten Probolinggo Tahun 2016-2018 | 2 |
| Tabel 1. 2 | Persentase Cakupan Komplikasi neonatus yang Ditangani di Puskesmas Kabupaten Probolinggo Tahun 2015-2017 | 3 |
| Tabel 1. 3 | Data Kunjungan Neonatal di Puskesmas Kabupaten Probolinggo Tahun 2017 | 4 |
| Tabel 1. 4 | Capaian Komplikasi neonatus yang Ditangani Tahun 2015-2017 di Wilayah Kerja Puskesmas Kabupaten Probolinggo..... | 6 |
| Tabel 1. 5 | Hasil Survei Pendahuluan Aktivitas Bidan Desa dalam Penanganan Neonatus Komplikasi Berdasarkan Manajemen Terpadu Bayi Muda di Kabupaten Probolinggo Tahun 2018..... | 8 |
| Tabel 1. 6 | Jumlah Tenaga Kesehatan Terlatih MTBM di Puskesmas Wilayah Kabupaten Probolinggo Tahun 2015-2018..... | 11 |
| Tabel 2. 1 | Penelitian Terdahulu | 63 |
| Tabel 4. 1 | Strata Wilayah Puskesmas Berdasarkan Persentase Cakupan Komplikasi Neonatus yang ditangani di Puskesmas Kabupaten Probolinggo Tahun 2015-2017..... | 72 |
| Tabel 4. 2 | Definisi Operasional dan Cara Pengukuran Variabel | 75 |
| Tabel 4.4 | Hasil Uji Validitas Kuesioner | 85 |
| Tabel 4.3 | Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner | 86 |
| Tabel 5.1 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Usia di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 94 |
| Tabel 5. 2 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Jenjang Pendidikan di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 95 |
| Tabel 5. 3 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Status Kepegawaian di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 95 |
| Tabel 5. 4 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan lama bekerja sebagai bidan desa di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 96 |
| Tabel 5. 5 | Karakteristik Bidan Desa Berdasarkan Tempat Tinggal sebagai bidan desa di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 96 |
| Tabel 5. 6 | Tingkat <i>Identify Opportunities</i> (Identifikasi Peluang) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 97 |
| Tabel 5. 7 | Distribusi <i>Identify Opportunities</i> (Identifikasi Peluang) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus | |

| | | |
|-------------|--|-----|
| | Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 98 |
| Tabel 5. 8 | Tingkat <i>Show Initiative</i> (Inisiatif) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 99 |
| Tabel 5. 9 | Distribusi <i>Show Initiative</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 100 |
| Tabel 5. 10 | Tingkat <i>Take Action</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 101 |
| Tabel 5. 11 | Distribusi <i>Take Action</i> (Mengambil Tindakan) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 101 |
| Tabel 5. 12 | Tingkat <i>Persever until meaningful change occurs</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 103 |
| Tabel 5. 13 | Distribusi <i>Persever until meaningful change occurs</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 103 |
| Tabel 5. 14 | Tingkat <i>Proactive Personality</i> (Kepribadian Proaktif) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 104 |
| Tabel 5. 15 | Tingkat <i>Altruism</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 105 |
| Tabel 5. 16 | Distribusi <i>Altruism</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 106 |
| Tabel 5. 17 | Tingkat <i>Accountability</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 107 |
| Tabel 5. 18 | Distribusi <i>Accountability</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 107 |
| Tabel 5. 19 | Tingkat <i>Duty</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 109 |
| Tabel 5. 20 | Distribusi <i>Duty</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 109 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| Tabel 5. 21 | Tingkat <i>Honor and integrity</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 110 |
| Tabel 5. 22 | Distribusi <i>Honor and integrity</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 111 |
| Tabel 5. 23 | Tingkat <i>Excellence</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 112 |
| Tabel 5. 24 | Distribusi <i>Excellence</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 112 |
| Tabel 5. 25 | Tingkat <i>Respect for others</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 114 |
| Tabel 5. 26 | Distribusi <i>Respect for others</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 114 |
| Tabel 5. 27 | Tingkat <i>Professionalism</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 115 |
| Tabel 5. 28 | Tingkat <i>Vigor</i> (Semangat) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 116 |
| Tabel 5. 29 | Distribusi <i>Vigor</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 116 |
| Tabel 5. 30 | Tingkat <i>Dedication</i> (Dedikasi) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 118 |
| Tabel 5. 31 | Distribusi <i>Dedication</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 118 |
| Tabel 5. 32 | Tingkat <i>Absorption</i> (Pengabdian) Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 119 |
| Tabel 5. 33 | Distribusi <i>Absorption</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 119 |
| Tabel 5. 34 | Tingkat <i>Work engagement</i> Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 121 |
| Tabel 5. 35 | Kelengkapan Fasilitas Kerja Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 121 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| Tabel 5. 36 | Gambaran Fasilitas kerja Bidan Desa di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 122 |
| Tabel 5. 37 | Dukungan Keluarga Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 123 |
| Tabel 5. 38 | Gambaran Dukungan Keluarga Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 123 |
| Tabel 5. 39 | Tingkat Kinerja Bidan Desa dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 124 |
| Tabel 5. 40 | Tabulasi Silang <i>Proactive Personality</i> Dengan <i>Work engagement</i> Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 125 |
| Tabel 5. 41 | Tabulasi Silang <i>Work engagement</i> dengan Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 125 |
| Tabel 5. 42 | Tabulasi Silang <i>Professionalism</i> dengan Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 126 |
| Tabel 5. 43 | Tabulasi Silang <i>Proactive Personality</i> dengan Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 126 |
| Tabel 5.44 | Tabulasi Silang Fasilitas Kerja dengan Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 127 |
| Tabel 5.45 | Tabulasi Silang Dukungan Keluarga dengan Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 127 |
| Tabel 5. 46 | Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 128 |
| Tabel 5. 47 | Pengaruh <i>Professionalism</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 129 |
| Tabel 5. 48 | Pengaruh <i>Proactive Personality</i> Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 130 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| Tabel 5. 49 | Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019..... | 131 |
| Tabel 5. 50 | Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Bidan Desa Dalam Penanganan Komplikasi Neonatus Berdasarkan MTBM di Kabupaten Probolinggo Tahun 2019 | 131 |

DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Judul Gambar | Halaman |
|-------------|---|---------|
| Gambar 1. 1 | Identifikasi Penyebab Masalah..... | 13 |
| Gambar 2. 1 | Alur Pelayanan komplikasi neonatus berdasarkan MTBM dan pedoman pelayanan neonatus esensial | 28 |
| Gambar 2.2 | Framework <i>Proactive Personality</i> terhadap kinerja | 42 |
| Gambar 3. 1 | Kerangka Konseptual | 67 |
| Gambar 4. 1 | Kerangka Operasional Penelitian | 73 |
| Gambar 5. 1 | Pengaruh <i>Proactive Personality, Professionalism, dan Work engagement</i> terhadap kinerja bidan desa dalam penanganan komplikasi neonatus berdasarkan MTBM .. | 132 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Nomor | Judul Lampiran | Halaman |
|------------|--|---------|
| Lampiran 1 | Surat Lolos Kaji Etik | 166 |
| Lampiran 2 | Surat Ijin Penelitian | 167 |
| Lampiran 3 | Penjelasan Sebelum Persetujuan | 168 |
| Lampiran 4 | <i>Informed Consent</i> | 170 |
| Lampiran 5 | Kuesioner Penelitian..... | 171 |
| Lampiran 6 | Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen | 184 |
| Lampiran 7 | Hasil Uji Regresi Linier | 187 |
| Lampiran 8 | Hasil Uji Normalitas..... | 198 |

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

| | |
|---|--------------------------|
| > | = kurang dari |
| < | = lebih dari |
| % | = persen |
| / | = atau |
| : | = meliputi, terdiri dari |

Daftar Singkatan

| | |
|----------|--------------------------------------|
| AKB | = Angka Kematian Bayi |
| AKI | = Angka Kematian Ibu |
| ANC | = <i>Antenatal Care</i> |
| ASI | = Air Susu Ibu |
| BB | = Berat Badan |
| BBLR | = Berat Badan Lahir Rendah |
| BB/U | = Berat Badan Menurut Umur |
| BPS | = Bidan Praktek Swasta |
| DKP | = Daftar Kematian Perinatal-Neonatal |
| DTT | = Desinfeksi Tingkat Tinggi |
| IMD | = Inisiasi Menyusui Dini |
| Kemenkes | = Kementerian Kesehatan |
| KIA | = Kesehatan Ibu dan Anak |
| KIE | = Komunikasi Informasi Edukasi |
| KN | = Kunjungan Noenatal |
| MTBM | = Manajemen Terpadu Bayi Muda |
| MTBS | = Manajemen Terpadu Balita Sakit |
| PWS | = Pemantauan Wilayah Setempat |
| WHO | = <i>World Health Organization</i> |