

## ABSTRAK

Kepemimpinan dinilai sangat penting karena berkaitan dengan upaya-upaya untuk mencapai tujuan organisasi melalui tindakan mempengaruhi orang lain dalam organisasi. Kepemimpinan transformasional digambarkan sebagai gaya kepemimpinan yang dapat membangkitkan dan memotivasi karyawan, sehingga dapat terwujud kinerja pekerjaan yang tinggi melebihi dari apa yang mereka perkirakan sebelumnya. Kepemimpinan melibatkan hubungan antara pemimpin dan bawahannya dalam situasi tertentu. Pemimpin dalam situasi tertentu harus mampu untuk memotivasi individu dengan menggunakan suatu gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini dirancang untuk menguji apakah kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Bank BRI cabang Kusuma Bangsa, sebanyak 50 orang. Data yang diperlukan dikumpulkan dengan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah SEM dengan menggunakan PLS karena PLS mampu untuk mengakomodasi dua jenis indikator tersebut.

Hasilnya menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

*Leadership is considered very important because it relates to efforts to achieve organizational goals through actions affecting others in the organization. Transformational leadership is described as a leadership style that can arouse and motivate employees, so that high job performance can be realized beyond what they had previously expected. Leadership involves the relationship between leaders and subordinates in certain situations. Leaders in certain situations must be able to motivate individuals by using a leadership style to improve employee performance in achieving organizational goals.*

*This study was designed to test whether transformational leadership has an influence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The samples used were employees of PT. BRI Bank Kusuma Bangsa branch, as many as 50 people. The data needed is collected by questionnaire. Data analysis method used is SEM by using PLS because PLS is able to accommodate these two types of indicators.*

*The results show that transformational leadership has a significant effect on employee performance, transformational leadership style has a significant effect on job satisfaction, and job satisfaction has a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *transformational leadership style, job satisfaction, employee performance.*