

ABSTRAK

Keberadaan Sumber Daya Manusia (SDM) harus dikelola dengan baik guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi dengan kemampuan yang dimilikinya. Karyawan sebagai SDM akan meningkatkan keberhasilannya jika memiliki komitmen. Perhatian yang diterima penuh akan membuat karyawan percaya terhadap perusahaan, maka akan timbul komitmen pada karyawan tersebut. Jika komitmen karyawan telah diperoleh, maka akan didapatkan karyawan yang setia, dan bekerja sebaik mungkin untuk kepentingan perusahaan. Perusahaan yang bisa dikatakan berhasil adalah yang didalamnya memiliki seorang pemimpin dengan memiliki sikap yang dapat mempengaruhi bawahannya maupun bagian karyawan lainnya. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan menyebarkan kuisioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Selecta, Batu yang berjumlah 100 Karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, selanjutnya Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil selanjutnya setelah dilakukan pengujian efek mediasi, menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi terbukti memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi.*

ABSTRACT

The existence of Human Resources (HR) must be managed properly in order to increase the effectiveness and efficiency of the organization with its capabilities. Employees as HR will increase their success if they have commitment. Attention received full will make employees believe in the company, then there will be a commitment to the employee. If the employee commitment has been obtained, it will get loyal employees, and work as best as possible for the company's benefit. A company that can be said to be successful is one that has a leader with an attitude that can influence subordinates and other employees. Based on this, this study aims to analyze the influence of the Transformational Leadership Style on Employee Performance with Organizational Commitment as a mediating variable.

This study uses a quantitative approach. Data collection techniques used by distributing questionnaires. The study population was all employees of PT. Electa, Batu, totaling 100 employees. Sampling in this study using the census method. The data testing technique used in this study is SEM-PLS.

The results of this study indicate that the Transformational Leadership Style has a positive and significant influence on Employee Performance, then the Transformational Leadership Style has a positive and significant influence on Organizational Commitment, and Organizational Commitment has a positive and significant effect on Employee Performance. Further results after testing the mediation effect, showed that Organizational Commitment was proven to partially mediate the influence of the Transformational Leadership Style on Employee Performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Employee Performance, and Organizational Commitment.