

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB 2 LANDASAN TEORI	7
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	7
2.1.1 <i>Leadership</i> (Kepemimpinan)	7
2.1.2 <i>Transformasional Leadership</i> (Kepemimpinan Transformasional)	7
2.1.3 Komponen Kepemimpinan Transformasional	8
2.2 Kinerja Karyawan	9
2.2.1 Definisi Kinerja Karyawan	9
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.2.3 Pengukuran Kinerja Karyawan	9
2.2.4 Aspek-aspek Kinerja Karyawan.....	10
2.3 Komitmen Organisasi	11
2.3.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	11

2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi....	12
2.4	Penelitian Terdahulu.....	12
2.5	Hubungan Antar Variabel.....	17
2.5.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.5.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi.....	17
2.5.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.5.4	Kepemimpinan Transformasional, Kinerja karyawan dan Komitmen Organisasi.....	19
2.6	Hipotesis	20
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		21
3.1	Pendekatan Penelitian.....	21
3.2	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	21
3.2.1	Variabel Penelitian	21
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	21
3.3	Jenis dan Sumber Data	24
3.4	Populasi dan Sampel.....	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.6	Skala Pengukuran.....	25
3.7	Teknik Analisis Data.....	25
BAB 4 PEMBAHASAN		30
4.1	Profil Perusahaan.....	30
4.2	Visi dan Misi.....	30
4.2.1	Visi	30
4.2.2	Misi.....	30
4.3	Motto	30
4.4	Struktur Organisasi Perusahaan	31
4.5	Profil Responden.....	32
4.6	Deskripsi Variabel Penelitian	34

4.7	Pengujian Kualitas Data	40
4.7.1	Uji Validitas	40
4.7.2	Evaluasi Goodness Of Inner Model	45
4.8	Pengujian Hipotesis	46
4.8.1	Indirect Effect	49
4.9	Pembahasan.....	50
BAB 5 PENUTUP		53
5.1	Kesimpulan	53
DAFTAR PUSTAKA		53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Analisis.....	20
Gambar 4.1 Sumber : Struktur Organisasi PT Selecta 2003.....	31
Gambar 4.2 Pengujian PLS Algoritma	41
Gambar 4.3 Bootsraping	47

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Kriteria Peilaian PLS.....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	34
Tabel 4.6 Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X).....	35
Tabel 4.7 Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4.8 Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Komitmen Organisasi (Z).....	39
Tabel 4.9 Convergent Validity	42
Tabel 4.10 Cross Loading Masing-Masing Indikator Dari Variabel	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji AVE	45
Tabel 4.13 R Square.....	46
Tabel 4.14 Path Coefficients	47
Tabel 4.15 Indirect Effect.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A-1	Kuisisioner Penelitian	56
LAMPIRAN A-2	PLS ALGORITMA	60
LAMPIRAN A-3	BOOTSTRAPING	64
LAMPIRAN A-4	SPSS (Profil Responden).....	65
LAMPIRAN A-5	Variabel Penelitian	67