

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bernardin, H. John and Russel, E.A. (1993). *Human resource Management: AnExperiential Approach*. Mc. Graw Hill International Edition. Singapore:Mac Graw Hill Book Co.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index
- Augusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitriastuti, Triana. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behaviorterhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol 4 No 2. Pp 103-114
- Ghozali, Imam. (2009). “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “.Semarang : UNDIP.
- Goulet, M.L. and Frank, L. (2002). Organizational Commitment Across Sectors: Public, Non-Profit, and for Profit. *Public Personnel Management*, Vol. 31:245-268.
- Hair et al. (1998). *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition*, Prentice Hall, Upper Saddle River : New Jersey
- Lasso, A.B. dan Ngumar, S. (2016). Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Brother Silver. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol. 5(11): 1-15.
- Leech, Geoffrey. (2015). *Prinsip-Prinsip Pragmatik*.Terjemahan. Oka, M.D.D. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Maharani, F.L., Prita, S., Maria, S. (2015). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*,Vol. 13(2): 57-69.
- Mangkunegara, A.P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A Review and Meta-Analysis of The Antecedents, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment. *Psychology Bulletin*, 108., pp. 171-194.

- Meyer, J.P., Allen, N.J., and Smith, A.C. (1993). Commitment of Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4):538 – 551.
- Nouri, H and Parker, R.J. (1998). The Relationship Between Budget Participation and Job Performance: The Roles of Budget Adequacy and Organizational Commitment. *Accounting, Organizations and Society*, Vol. 23, No. 5/6: 467 – 483.
- Nur Jannah Abdi Aziz, Umi Pratiwi dan Eko Suyono. (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Sistem Informasi Manajemen Daerah Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintah Daerah. Universitas Jenderal Soedirman: Purwokerto.
- Pane, Sri Gustina dan Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* Vol. 2. No.3. Oktober 2017. Hal: 67-79.
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang *Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*.
- Pawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Ray Rahmanta dan Sukardi Ikhsan. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecurangan (Fraud) Di Sektor Pendidikan Kota Semarang. *Accounting Analysis Journal*, ISSN 2252-6765
- Respatiningsih, Ida dan Frans Sudirjo. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemasang). *SeratAcitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang* ISSN : 2302-2752, Vol. 4 No. 3, 2015.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Penerbit Mandar Maju.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta
- Waspodo, L. (2008). Implementasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai dengan Dysfunctional Behaviour Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Pegawai Pemda Provinsi Lampung). *Jurnal Akuntansi Universitas Lampung*.