

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris atas pengaruh *board gender diversity* terhadap *corporate social responsibility disclosure*. Teori *upper echelons* digunakan untuk mengembangkan hipotesis. Sampel yang digunakan adalah perusahaan yang terdaftar di BEI selain sektor keuangan dan yang mengeluarkan laporan tahunan dan laporan keberlanjutan periode 2014-2018. Variabel independen pada penelitian ini adalah *board gender diversity* yang diukur dengan empat proksi yaitu persentase jumlah direktur wanita, jumlah direktur wanita, *SHANNON index*, dan *BLAU index*. Variabel dependen pada penelitian ini adalah *corporate social responsibility disclosure* yang diukur dengan *CSR index* (GRI G4 atau GRI Standar). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan metode analisis statistik berganda dengan bantuan program aplikasi *Software for Statistic and Data Science* (STATA) versi 14 untuk pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *board gender diversity* dengan empat proksi yang berbeda berpengaruh positif signifikan terhadap *corporate social responsibility disclosure*.

Kata kunci: *Board Gender Diversity, Corporate Social Responsibility Disclosure, GRI G4, dan GRI Standar.*

ABSTRACT

This study aimed to obtain empirical evidence of the effect of gender diversity on corporate social responsibility disclosure. Upper echelon theory is used to develop hypotheses. Companies that are listed on the IDX except financial sector and which issued financial reports and sustainability reports for the 2014-2018 period used as samples in this study. The independent variable in this study is gender diversity board which measured with four proxies including percentage of woman directors, number of women directors, SHANNON index, and BLAU index. The dependent variable in this study is corporate social responsibility disclosure which measured by CSR index (GRI G4 or GRI Standards). This research is a quantitative study and uses multiple statistical analysis methods with the help of the Software for Statistics and Data Science (STATA) version 14 application program for hypothesis testing. The result of this study indicate that gender diversity board with four different proxies has a positive relation on corporate social responsibility disclosure.

Keywords: Board Gender Diversity, Corporate Social Responsibility Disclosure, GRI G4, and GRI Standards.