

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian dan Pengukuran Kebijakan Dividen.....	8
2.1.2 Mekanisme Pembagian Dividen.....	10
2.1.3 Pengertian dan Pengukuran <i>Board gender diversity</i>	12
2.1.4 Pengertian dan Pengukuran <i>Institutional environment</i>	13
2.1.5 Kondisi <i>Corporate Governance</i> di Indonesia, Malaysia, Singapura, dan Thailand	15

2.1.6 Pengaruh <i>Board gender diversity</i> terhadap Kebijakan Dividen.	17
2.1.7 Efek Moderasi <i>Institutional environment</i> pada Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Kebijakan Dividen.....	19
2.1.8 Pengaruh Variabel Lain terhadap Kebijakan Dividen.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Hipotesis.....	23
2.4 Model Analisis	23
2.5 Kerangka Berpikir	25
BAB 3: METODOLOGI PENELITIAN.....	26
3.1 Pendekatan Penelitian	26
3.2 Identifikasi Variabel.....	26
3.3 Definisi Operasional.....	26
3.4 Sumber dan Jenis Data	28
3.5 Metode Penentuan Sampel	28
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	29
3.7 Teknik Analisis	29
BAB 4: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	32
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	32
4.3 Pengujian Asumsi Klasik	34
4.3.1 Uji Normalitas	34
4.3.2 Uji Multikolinearitas	35
4.3.3 Uji Autokorelasi	36
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	36
4.4 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	36
4.4.1 Pengujian Model Regresi pada <i>Board Gender Diversity</i> Terhadap Kebijakan Dividen	36

4.4.2 Pengujian Model Regresi pada Efek Moderasi <i>Institutional Environment</i>	39
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis	42
4.5 Pembahasan.....	43
4.5.1 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Kebijakan Dividen	43
4.5.2 Efek Moderasi <i>Institutional Environment</i> pada Pengaruh Positif <i>Board gender diversity</i> terhadap Kebijakan Dividen	46
4.5.3 Pengaruh Variabel Kontrol terhadap Kebijakan Dividen	49
BAB 5: SIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Simpulan	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kondisi <i>Corporate Governance</i> di Indonesia, Malaysia, Singapura dan Thailand	15
Tabel 4.1 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	33
Tabel 4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1	37
Tabel 4.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1 dan 2	40
Tabel 4.4 Perbandingan <i>Institutional Environment</i> dan <i>CG Scores</i> di Indonesia, Malaysia, Singapura, dan Thailand.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rata-Rata <i>Dividend Payout Ratio</i> (DPR) di Perusahaan Manufaktur Indonesia, Malaysia, Singapura dan Thailand	3
Gambar 1.2 Rata-Rata <i>Board Gender Diversity</i> di Perusahaan Manufaktur Indonesia, Malaysia, Singapura dan Thailand	4
Gambar 2.1 Mekanisme Pembayaran Dividen di Sistem One-Tier Board (Malaysia, Singapura, dan Thailand)	11
Gambar 2.2 Mekanisme Pembayaran Dividen di Sistem Two-Tier Board (Indonesia).....	11
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir Model 1.....	25
Gambar 2.4 Kerangka Berpikir Model 2.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Daftar Sampel Penelitian Perusahaan Manufaktur 2015-2017	58
Lampiran 2: Deskripsi Statistik.....	73
Lampiran 3: Hasil Output Uji Normalitas.....	73
Lampiran 4: Hasil Output Uji Multikolinearitas	74
Lampiran 5: Hasil Output Uji Autokorelasi.....	75
Lampiran 6: Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	76
Lampiran 7: Hasil Output Uji Regresi Linier Berganda	77
Lampiran 8: Data Masing-Masing Variabel Penelitian	81