

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti hubungan *board diversity* terhadap manajemen laba. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2015-2018. Penentuan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dokumentasi, sedangkan jenis datanya berupa data sekunder dan diproses dengan bantuan software SPSS 20.0. Hasil dalam penelitian ini menemukan bahwa *board gender diversity* berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba, *board nationality diversity* berpengaruh positif terhadap manajemen laba.

Kata kunci: *Board Gender Diversity, Board Nationality Diversity, Manajemen Laba*

ABSTRACT

This research was conducted to examine the relationship of the board diversity to earnings management. The population in this study were all manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2015-2018. Determination of samples is done by purposive sampling method. The analysis technique used in this study is multiple linear regression. The data collection method used is documentation, while the data type is in the form of secondary data and processed with the help of SPSS 20.0 software. The result in this study found that board gender diversity had a significant negative effect on earnings management, board nationality diversity had a positive effect on earnings management.

Keywords: Board Gender Diversity, Board Nationality Diversity, Earnings Management