

**DAFTAR PUSTAKA**

- Aslam, A., Riani, A. L., & Widodo, G. P. (2013). Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Interaksi Sosial Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi*, 3(3), 167–174.
- Azhari, A. (2004). *Psikologi Umum dan Perkembangan*. Jakarta: Teraju.
- Balaram Naik, A., & Chennakeshava Reddy, A. (2018). Optimization of tensile strength in TIG welding using the Taguchi method and analysis of variance (ANOVA). *Thermal Science and Engineering Progress*, 8(July 2017), 327–339. <https://doi.org/10.1016/j.tsep.2018.08.005>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research. Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Bonner, S. E., & Sprinkle, G. B. (2002). The effects of monetary incentives on effort and task performance: Theories, evidence, and a framework for research. *Accounting, Organizations and Society*, 27(4–5), 303–345. [https://doi.org/10.1016/S0361-3682\(01\)00052-6](https://doi.org/10.1016/S0361-3682(01)00052-6)
- Budiman, D. (2012). Perilaku Sosial. *Bahan Ajar M.K Psikologi Anak Dalam Penjas PGSD*, 30.
- Campbell, D. T., & Stanley, J. C. (1966). *Experimental and quasi-experimental designs for research*. Chicago: Rand McNally & Company. EE. UU.
- Chandrasekar, K. (2011). Workplace environment and its impact on organisational performance in public sector organisations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems*, 1(1), 1–19.
- Darmayanti, N. (2018). PENGARUH STRES KERJA, FAKTOR LINGKUNGAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INDEPENDEN. *Journal of Management and Accounting*, 1(2), 55–69. <https://doi.org/10.1051/mateconf/201712107005>

- Donnelly, D. P., Quirin, J. J., & O'Bryan, D. (2003). Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior: An Explanatory Model Using Auditors' Personal Characteristics. *Behavioral Research in Accounting*, 15(1), 87–110. <https://doi.org/10.2308/bria.2003.15.1.87>
- Goldberg, A. E. (2010). Quantitative Research. In N. J. Salkind (Ed.), *Encyclopedia of Research Design* (pp. 1167–1171). <https://doi.org/10.4135/9781483371283.n319>
- Goldwasser, D. L. (1993). The plaintiffs' bar discusses auditor performance. *The CPA Journal*, 63(10), 48.
- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2007). *BISNIS* (Kedelapan,; W. Hardani, D. Barnadi, & R. P. Sitepu, Eds.). Jakarta: Erlangga.
- Hastjarjo, T. D. (2011). Validitas Eksperimen. *Buletin Psikologi*, 19(2), 70–80. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11558>
- Heldawati. (2019). *PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP PERILAKU SOSIAL MAHASISWA PRODI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM ANGKATAN 2018 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA* (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). Retrieved from <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/29275>
- Hoendervanger, J. G., Van Yperen, N. W., Mobach, M. P., & Albers, C. J. (2019). Perceived fit in activity-based work environments and its impact on satisfaction and performance. *Journal of Environmental Psychology*, 65(August). <https://doi.org/10.1016/j.jenvp.2019.101339>
- Hurlock, B. (2003). *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupam*. Jakarta: Erlangga.
- IAI. (2016). Exposure Draft Kode Etik Akuntan Profesional. *Exposure Draft*. Jakarta: Komite Etika Ikatan Akuntan Indonesia.
- Ibrahim, R. (2001). *Pembinaan Perilaku Sosial Melalui Penjas*. Jakarta: Ditjen Dikdasmen, Depdiknas.
- Luthans, F. (1998). *Organizational Behaviour: Personality and Attitude. Eight Edition*. New York: McGraw Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT.

Refika Aditama.

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.

Mogontha, W., Nangoi, G. B., & Gerungai, N. (2017). ANALISIS PENGARUH ASPEK KEPERILAKUAN TERHADAP SISTEM AKUNTANSI (STUDI KASUS PADA PT. SINAR GALESONG PRIMA DI MANADO). *GOING CONCERN : JURNAL RISET AKUNTANSI*, 12(2), 1055–1062.

<https://doi.org/10.32400/gc.12.2.18532.2017>

Mulyadi. (2008). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Nahartyo, E. (2012). *Desain dan Implementasi Riset Eksperimen*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Prabu, M. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. In Remaja Rosdakarya. Remaja Rosdakarya.

Puspitasari, N. (2010). PENILAIAN HUBUNGAN INSENTIF KINERJA, USAHA, DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP KINERJA AUDIT JUDGMENT. *Skripsi*.

Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62.

<https://doi.org/10.21067/jem.v11i1.869>

Rummel, R. J. (1976). UNDERSTANDING CONFLICT AND WAR. In *THE CONFLICT HELIX* (Vol. 2). Retrieved from

<https://www.hawaii.edu/powerkills/TCH.CHAP8.HTM#TOP>

Rustiarini, N. W. (2013). Pengaruh Kompleksitas Tugas , Tekanan Waktu , dan Sifat Kepribadian pada Kinerja. *Makara Seri Sosial Humaniora*, 17(2), 126–138. <https://doi.org/10.7454/mssh.v17i2.xxxx>

Sarwoko, E. (2007). Peranan Faktor Individu, Budaya Organisasi, dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Radio Swasta Nasional di Malang. *Modernisasi*, 3(1), 1–16.

Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Edisi Revisi*. Reflika Aditama.

Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Ghalia Jakarta.

- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144.  
<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144>
- Widhiastana, N. D., Wardana, M., & Sudibya, I. G. A. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP KREATIVITAS DAN KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 223–250.
- Yudistiro, I. A. (2015). PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MODERASI. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 9, 38–50.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>