

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
PENGARUH KEADILAN ORGANISASI.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.3.1 <i>Cyberloafing</i>	12
1.3.2 Keadilan Organisasi (<i>Organizational Justice</i>).....	13
1.3.3 Kepuasan Kerja.....	13
1.3.4 Karyawan.....	13
1.4 Rumusan Masalah.....	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.6.2 Manfaat Praktis.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Karyawan.....	16
2.2 <i>Cyberloafing</i>	16
2.2.1 Definisi <i>Cyberloafing</i>	16
2.2.2 Dimensi <i>Cyberloafing</i>	18
2.2.3 Faktor yang Memengaruhi <i>Cyberloafing</i>	19
2.2.4 Dampak <i>Cyberloafing</i>	21
2.3 Keadilan Organisasi (<i>Organizational Justice</i>).....	22
2.3.1 Definisi Keadilan Organisasi.....	22
2.3.2 Dimensi Keadilan Organisasi.....	24

2.4 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	26
2.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	26
2.4.2 Dimensi Kepuasan Kerja	27
2.5 Hubungan antara Keadilan Organisasi (<i>Organizational Justice</i>), Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>), dan <i>Cyberloafing</i>	29
2.6 Kerangka Konseptual	32
2.7 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Tipe Penelitian	33
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	34
3.2.1 Variabel Bebas	34
3.2.2 Variabel Terikat	34
3.2.3 Variabel Mediator	35
3.3 Definisi Operasional	35
3.3.1 Definisi Operasional Variabel Bebas	35
3.3.2 Definisi Operasional Variabel Terikat	36
3.3.3 Definisi Operasional Variabel Mediator	37
3.4 Subjek Penelitian	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Teknik <i>Sampling</i>	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.1 Instrumen Variabel Bebas	40
3.5.2 Instrumen Variabel Terikat	40
3.5.3 Instrumen Variabel Mediator	41
3.6 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	42
3.6.1 Validitas	42
3.6.2 Reliabilitas	45
3.7 Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	52
4.2 Pelaksanaan Penelitian	53
4.2.1 Persiapan Awal Penelitian	53
4.2.2 Pengambilan Data	54
4.2.3 Seleksi dan <i>Quality Control</i> Data	54
4.2.4 Keterbatasan Penelitian	55
4.3 Hasil Penelitian	55
4.3.1 Hasil Deskriptif Data	55
4.3.2 Hasil Uji Asumsi	59
4.3.3 Hasil Uji Analisis Data	62
4.3.4 Hasil Analisis Tambahan	68

4.3.5 Pembuktian Hipotesis	72
4.4 Pembahasan	73
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Simpulan.....	80
5.2 Saran	81
5.2.1 Bagi Penelitian Selanjutnya	81
5.2.2 Bagi Organisasi.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blueprint Alat Ukur Keadilan Organisasi	40
Tabel 3.2 Blueprint <i>Cyberloafing Scale</i>	41
Tabel 3.3 Blueprint <i>Job Satisfaction Scale</i>	42
Tabel 3.4 Kritik dan Saran Skala <i>Cyberloafing</i> dari <i>Professional Judgement</i>	43
Tabel 3.5 Kritik dan Saran Skala Kepuasan Kerja dari <i>Professional Judgement</i> pada Penelitian Puspitasari (2017)	44
Tabel 3.6 Derajat Reliabilitas Guilford (1956)	46
Tabel 3.7 Uji <i>Cronbach's Alpha</i> Alat Ukur Keadilan Organisasi Per Dimensi	47
Tabel 3.8 Uji <i>Cronbach's Alpha</i> Alat Ukur <i>Cyberloafing</i>	48
Tabel 3.9 Uji <i>Cronbach's Alpha</i> Alat Ukur Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 3.10 Uji <i>Composite Reliability</i> Alat Ukur.....	49
Tabel 4.1 Gambaran Subjek.....	52
Tabel 4.2 Deskripsi Statistik	56
Tabel 4.3 Norma Kategorisasi Subjek	58
Tabel 4.4 Pengategorisasian Subjek.....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Linieritas.....	60
Tabel 4.6 Analisis Korelasi Antar Variabel Penelitian	63
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Mediasi	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Korelasi Tambahan.....	69
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 3.1 <i>Draw Plot Effect Size</i>	39
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Gambar 4.2 Jalur Uji Mediasi	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2. Data Demografis	112
Lampiran 3. Data Kasar Alat Ukur	118
Lampiran 4. Uji Statistik Deskriptif	151
Lampiran 5. <i>Rater</i> Alat Ukur	153
Lampiran 6. Reliabilitas Alat Ukur	156
Lampiran 7. Uji Asumsi	166
Lampiran 8. Uji Korelasi	171
Lampiran 9. Uji Regresi	172
Lampiran 10. Uji Mediasi	174
Lampiran 11. Uji Tambahan	176
Lampiran 12. Matriks Korelasi	178