

ABSTRAK

Safira Vidya Sarafina, 111611133051, Pengaruh Keadilan Organisasi (*Organizational Justice*) terhadap *Cyberloafing* dengan Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) sebagai Variabel Mediator, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2020

xvii + 89 halaman + 12 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lebih lanjut pengaruh keadilan organisasi terhadap cyberloafing pada karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediator. Definisi keadilan organisasi mengacu pada Colquitt (2001), definisi kepuasan kerja mengacu pada Spector (1997), sedangkan definisi cyberloafing mengacu pada Doorn (2011). Penelitian ini dilakukan pada 223 karyawan yang menggunakan internet selama bekerja. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner skala cyberloafing yang disusun oleh Doorn (2011) terdiri dari 9 aitem, skala keadilan organisasi yang disusun oleh Colquitt (2001) dan telah diadaptasi oleh Devi (2019) terdiri dari 20 aitem, dan skala kepuasan kerja yang disusun oleh Spector (1997) dan telah ditranslasi oleh Puspitasari (2017) terdiri dari 36 aitem. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier dan uji mediasi melalui metode bootstrapping menggunakan perangkat PROCESS by Andrew Hayes.

*Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan dan pengaruh antara keadilan organisasi terhadap cyberloafing ($p < 0,05$) dan hasil uji mediasi menunjukkan bahwa variabel mediator yang dimunculkan dalam penelitian ini tidak memiliki pengaruh mediasi pada hubungan keadilan organisasi (*organizational justice*) dengan cyberloafing karena signifikansi uji mediasi $p > 0,001$ dan kepuasan kerja dengan cyberloafing tidak berhubungan secara signifikan ($p > 0,05$).*

Kata Kunci: *Cyberloafing*, Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja
Daftar Pustaka, 71 (1956-2019)

ABSTRACT

Safira Vidya Sarafina, 111611133051, The Effect of Organizational Justice on Cyberloafing with Job Satisfaction as a Mediator Variable, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Universitas Airlangga, Surabaya, 2020

xvii + 89 pages + 12 appendixes

This study aimed to find out more about the effect of organizational justice on cyberloafing on employees through job satisfaction as a mediator variable. The definition of organizational justice refers to Colquitt (2001); the definition of job satisfaction refers to Spector (1997), while the definition of cyberloafing refers to Doorn (2011). This research was conducted on 223 employees who use the internet while working. Data collection was carried out using a cyberloafing scale questionnaire compiled by Doorn (2011) consisting of 9 items; an organizational justice scale compiled by Colquitt (2001) and adapted by Devi (2019) consisting of 20 items, and a job satisfaction scale compiled by Spector (1997) and has been translated by Puspitasari (2017) consists of 36 items. The data analysis technique was carried out using linear regression analysis and mediation tests through the bootstrapping method using the PROCESS device by Andrew Hayes.

The results showed that there was a relationship and impact between organizational justice and cyberloafing ($p < 0.05$) and mediation test results showed that the mediator variables appeared in this study did not have a mediating effect on organizational justice relations with cyberloafing because of the significance of the test mediation $p > 0.001$ and job satisfaction with cyberloafing were not significantly related ($p > 0.05$).

Keywords: Cyberloafing, Organizational Justice, Job Satisfaction
References, 71 (1956-2019)