

ABSTRAK

Raka Manggala Wicaksana, 111411131097, Pengaruh Adaptabilitas Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada Dosen Generasi Y, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah adaptabilitas karir memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja dosen generasi Y di Universitas Airlangga. Dalam penelitian ini, adaptabilitas karir yang digunakan mengacu pada Savickas & Porfeli (2012). Sedangkan kepuasan kerja dalam penelitian ini mengacu pada Dr T S Nanjundeswaraswarny (2019).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanatori untuk mengumpulkan data. Kuantitatif eksplanatori merupakan penelitian yang memiliki tujuan untuk menggambarkan tentang permasalahan, menjelaskan alasan dan penyebab terjadinya suatu masalah (Neuman, 2007). Penelitian ini dilakukan pada 180 dosen generasi Y. Adaptabilitas karir diukur menggunakan *Career Adaptabilities Scale* dari Savickas & Porfeli (2012). Sedangkan kepuasan kerja diukur menggunakan *Validation of Satisfaction Scale for Different Sectors* dari Dr T S Nanjundeswaraswarny (2019) Analisa data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis sederhana dengan bantuan program *SPSS 23.0 for Mac*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adaptabilitas karir (*Career adaptability*) memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja (*Job satisfaction*) pada dosen generasi Y di Universitas Airlangga. Hal ini dilihat dari koefisien R pada hasil Uji regresi adalah sebesar 0,47, dan nilai signifikansi F hitung = 158.891 dengan tingkat signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci : Adaptabilitas Karir, Kepuasan Kerja, Generasi Y

ABSTRACT

Raka Manggala Wicaksana, 111411131097, *The influence of career adaptability to the job satisfaction at the Y generation lecturer, thesis, Faculty of Psychology of Airlangga University, 2020.*

This study aims to determine whether career adaptability has an influence on the job satisfaction of Y generation lecturers at Airlangga University. In this study, career adaptability used refers to Savickas & Porfeli (2012). While job satisfaction in this study refers to Dr. T S Nanjundeswaraswarny (2019).

This research uses an explanatory quantitative approach to collect data. Quantitative explanatory research is aimed at describing the problem, explaining the reasons and causes of a problem (Neuman, 2007). This research was conducted on 180 Y generation lecturers. Career adaptability was measured using the Career Adaptabilities Scale from Savickas & Porfeli (2012). While job satisfaction is measured using the Validation of Satisfaction Scale for Different Sectors from Dr. T S Nanjundeswaraswarny (2019) Data analysis in this study uses simple analysis techniques with the help of the SPSS 23.0 for Mac program.

The results of this study indicate that career adaptability has an influence on job satisfaction in the Y generation lecturers at Airlangga University. This can be seen from the R coefficient on the regression test results amounted to 0.47, and the significance value of F calculated = 158,891 with a significance level of 0,000 <0.05.

Keywords : Career Adaptability, Job Satisfaction, Y Generation