

ABSTRAK

Aldora Afra Nada, 111611133079, Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Industri Pariwisata di Malang dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediator, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2020.

xix + 92 halaman, 44 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi intrinsik terhadap kepemimpinan etis dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel mediator pada karyawan industri pariwisata di Malang. Definisi kepemimpinan etis berdasarkan penjelasan Brown dkk. (2005), definisi perilaku kerja inovatif berdasarkan penjelasan Janssen (2000), dan motivasi intrinsik berdasarkan penjelasan Amabile dkk. (1994).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian survei. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan industri pariwisata di Malang, dengan minimal masa kerja selama satu tahun, dan memiliki atasan. Total jumlah subjek pada penelitian ini adalah 120 orang. Alat ukur pada penelitian ini menggunakan skala *Ethical Leadership* oleh Brown dkk. (2005) untuk mengukur kepemimpinan etis, sedangkan untuk mengukur perilaku kerja inovatif menggunakan skala *Innovative work behaviour* oleh Janssen (2000), kemudian untuk mengukur motivasi intrinsik menggunakan skala *Work Preference Inventory* (WPI) oleh Amabile dkk. (1994).

Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis *PROCESS* yang dikemukakan oleh Andrew Hayers dengan program *SPSS 24 for window*. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh langsung antara kepemimpinan etis dengan perilaku kerja inovatif. Namun hasil penelitian juga menunjukkan tidak adanya pengaruh mediasi atau efek tidak langsung dari variabel motivasi intrinsik dalam pengaruh kepemimpinan etis terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: kepemimpinan etis, motivasi intrinsik, perilaku kerja inovatif
Daftar Pustaka, 99, (1967-2020)