

**DAFTAR ISI**

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
DAFTAR ARTI LAMBANG DAN SINGKATAN.....	xxi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Tujuan Umum.....	7
1.4.2 Tujuan Khusus.....	7
1.4.3 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Konsep Peran Ganda.....	10
2.1.1 Definisi Peran Ganda.....	10
2.1.2 Dimensi <i>Work-Family Balance</i> .....	10
2.1.3 Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> .....	12
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Peran Ganda.....	13
2.1.5 Dampak Peran Ganda.....	15
2.2 Konsep <i>Job Insecurity</i> .....	16
2.2.1 Definisi <i>Job Insecurity</i> .....	16
2.2.2 Aspek <i>Job Insecurity</i> .....	17
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Job Insecurity</i> .....	18
2.2.4 Dampak <i>Job Insecurity</i> .....	20
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
<b>PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
3.2 Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
4.1 Jenis dan Rancang Bangun Penelitian .....	24

4.2	Populasi Penelitian.....	24
4.3	Sampel, Besar Sampel, Cara Penentuan Sampel dan Cara Pengambilan Sampel.....	24
4.4	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	26
4.5	Variabel, Definisi Operasional, Cara pengukuran, dan Skala Data .....	26
4.5.1	Variabel .....	26
4.5.2	Cara Pengukuran .....	27
4.5.3	Definisi Operasional.....	31
4.6	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	35
4.7	Teknik Analisis Data.....	36
<b>BAB V</b>	<b>HASIL DAN ANALISA DATA.....</b>	<b>37</b>
5.1	Gambaran Umum PT PAL Indonesia (Persero) .....	37
5.1.1	Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	37
5.1.2	Letak Geografis Perusahaan .....	38
5.1.3	Visi Misi dan Tata Nilai Perusahaan .....	38
5.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
5.1.5	Gambaran Umum Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	43
5.2	Faktor Karakteristik Individu Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	44
5.2.1	Usia Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	44
5.2.2	Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	45
5.3	Faktor Keluarga Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	46
5.3.1	Status Pernikahan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	46
5.3.2	Jumlah Anggota Keluarga Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	47
5.4	Faktor Pekerjaan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	48
5.4.1	Posisi Pekerjaan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	48
5.4.2	Jenis Pekerjaan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	50
5.5	Peran Ganda Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	51
5.5.1	<i>Work-to-Family Conflict</i> Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	51
5.5.2	<i>Family-to-Work Conflict</i> Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	52
5.5.3	<i>Work-to-Family Facilitation</i> Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	53

5.5.4	<i>Family-to-Work Facilitation</i> Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	54
5.6	<i>Job Insecurity</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	54
5.7	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> .....	55
5.7.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> .....	55
5.7.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> .....	57
5.7.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> .....	59
5.8	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	61
5.8.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	61
5.8.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	63
5.8.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	65
5.9	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> .....	67
5.9.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> .....	67
5.9.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> .....	69
5.9.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> .....	71
5.10	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> .....	73
5.10.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	73
5.10.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	75
5.10.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> .....	77
5.11	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Job Insecurity</i> .....	79
5.11.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> .....	79
5.11.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Job Insecurity</i> .....	81
5.11.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Job Insecurity</i> .....	83
5.12	Perbedaan antara Peran Ganda Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero)...	85

5.12.1	Perbedaan antara <i>Work-to-Family Conflict</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	85
5.12.2	Perbedaan antara <i>Family-to-Work Conflict</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	87
5.12.3	Perbedaan antara <i>Work-to-Family Facilitation</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	88
5.12.4	Perbedaan antara <i>Family-to-Work Facilitation</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	89
5.13	Perbedaan antara <i>Job Insecurity</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero)...	89
5.14	Hubungan antara Peran Ganda Tenaga Kerja Pria dengan <i>Job Insecurity</i> Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	90
5.14.1	Hubungan antara <i>Work-toFamily Conflict</i> dengan <i>Job Insecurity</i> .....	90
5.14.2	Hubungan antara <i>Family-to-Work Conflict</i> dengan <i>Job Insecurity</i> .....	91
5.14.3	Hubungan antara <i>Work-toFamily Facilitation</i> dengan <i>Job Insecurity</i> .....	91
5.14.4	Hubungan antara <i>Family-to-Work Facilitation</i> dengan <i>Job Insecurity</i> .....	92
<b>BAB VI</b>	<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>93</b>
6.1	Faktor Karakteristik Individu Tenaga di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	93
6.1.1	Usia Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	93
6.1.2	Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	94
6.2	Faktor Keluarga Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	94
6.2.1	Status Pernikahan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	94
6.2.2	Jumlah Anggota Keluarga Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	95
6.3	Faktor Pekerjaan Individu Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	96
6.3.1	Posisi Pekerjaan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	96
6.3.2	Jenis Pekerjaan Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	97

6.4	Peran Ganda Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	98
6.4.1	<i>Work-to-Family Conflict</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	98
6.4.2	<i>Family-to-Work Conflict</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	100
6.4.3	<i>Work-to-Family Facilitation</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	101
6.4.4	<i>Family-to-Work Facilitation</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	102
6.5	<i>Job Insecurity</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	103
6.6	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> pada Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	104
6.6.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	104
6.6.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	107
6.6.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	110
6.7	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	112
6.7.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	112
6.7.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	114
6.7.1	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	116
6.8	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	118

6.8.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	118
6.8.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	120
6.8.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	122
6.9	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	125
6.9.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	125
6.9.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	127
6.9.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	129
6.10	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu, Keluarga, dan Pekerjaan dengan <i>Job Insecurity</i> pada Tenaga Kerja di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	130
6.10.1	Hubungan antara Faktor Karakteristik Individu dengan <i>Job Insecurity</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	130
6.10.2	Hubungan antara Faktor Keluarga dengan <i>Job Insecurity</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	131
6.10.3	Hubungan antara Faktor Pekerjaan dengan <i>Job Insecurity</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	134
6.11	Perbedaan antara Peran Ganda Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) ...	136
6.11.1	Perbedaan antara <i>Work-to-Family Conflict</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	136
6.11.2	Perbedaan antara <i>Family-to-Work Conflict</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	137

6.11.3	Perbedaan antara <i>Work-to-Family Facilitation</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	138
6.11.4	Perbedaan antara <i>Family-to-Work Facilitation</i> Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	139
6.12	Perbedaan antara <i>Job Insecurity</i> Tenaga Kerja Pria dan Wanita di Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero)...	140
6.13	Hubungan antara Peran Ganda dengan <i>Job Insecurity</i> pada Tenaga Kerja Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	142
<b>BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>143</b>
7.1	Kesimpulan .....	143
7.2	Saran .....	145
7.2.1	Bagi Tenaga Kerja.....	145
7.2.2	Bagi Perusahaan .....	145
7.2.3	Bagi Peneliti Lain .....	146
DAFTAR PUSTAKA.....		147
LAMPIRAN .....		151

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
4.1	Variabel, Definisi Operasional, Cara Pengukuran, Kriteria Penilaian, dan Skala Data .....	31
5.1	Distribusi Usia Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	44
5.2	Distribusi Tingkat Pendidikan Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	45
5.3	Distribusi Status Pernikahan Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	46
5.4	Distribusi Jumlah Anggota Keluarga Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	47
5.5	Distribusi Posisi Pekerjaan Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	49
5.6	Distribusi Jenis Pekerjaan Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	50
5.7	Distribusi Berdasarkan Kategori <i>Work-to-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	51
5.8	Distribusi Berdasarkan Kategori <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	52
5.9	Distribusi Berdasarkan Kategori <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	53
5.10	Distribusi Berdasarkan Kategori <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	54
5.11	Distribusi Berdasarkan Kategori <i>Job Insecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	55
5.12	Tabulasi Silang antara Usia dengan <i>Work-To-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	55
5.13	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Work-To-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	56
5.14	Tabulasi Silang antara Status Pernikahan dengan <i>Work-To-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	57



5.15	Tabulasi Silang antara Jumlah Anggota Keluarga dengan <i>Work-To-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	58
5.16	Tabulasi Silang antara Posisi Pekerjaan dengan <i>Work-To-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	59
5.17	Tabulasi Silang antara Jenis Pekerjaan dengan <i>Work-To-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	60
5.18	Tabulasi Silang antara Usia dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	61
5.19	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	62
5.20	Tabulasi Silang antara Status Pernikahan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	63
5.21	Tabulasi Silang antara Jumlah Anggota Keluarga dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	64
5.22	Tabulasi Silang antara Posisi Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	65
5.23	Tabulasi Silang antara Jenis Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	66
5.24	Tabulasi Silang antara Usia dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	67
5.25	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	68
5.26	Tabulasi Silang antara Status Pernikahan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	69
5.27	Tabulasi Silang antara Jumlah Anggota Keluarga dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	70
5.28	Tabulasi Silang antara Posisi Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	71
5.29	Tabulasi Silang antara Jenis Pekerjaan dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	72

5.30	Tabulasi Silang antara Usia dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	73
5.31	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	74
5.32	Tabulasi Silang antara Status Pernikahan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	75
5.33	Tabulasi Silang antara Jumlah Anggota Keluarga dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	76
5.34	Tabulasi Silang antara Posisi Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	77
5.35	Tabulasi Silang antara Jenis Pekerjaan dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	78
5.36	Tabulasi Silang antara Usia dengan <i>Job Inaecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	79
5.37	Tabulasi Silang antara Tingkat Pendidikan dengan <i>Job Inaecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	80
5.38	Tabulasi Silang antara Status Pernikahan dengan <i>Job Inaecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	81
5.39	Tabulasi Silang antara Jumlah Anggota Keluarga dengan <i>Job Inaecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	82
5.40	Tabulasi Silang antara Posisi Pekerjaan dengan <i>Job Inaecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	83
5.41	Tabulasi Silang antara Jenis Pekerjaan dengan <i>Job Inaecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	84
5.42	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan <i>Work-to-Family Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	86
5.43	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan <i>Family-to-Work Conflict</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	87
5.44	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan <i>Work-to-Family Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	88

5.45	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan <i>Family-to-Work Facilitation</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	89
5.46	Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan <i>Job Insecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero) .....	89
5.47	Tabulasi Silang antara <i>Work-to-Family Conflict</i> dengan <i>Job Insecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	90
5.48	Tabulasi Silang antara <i>Family-to-Work Conflict</i> dengan <i>Job Insecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	91
5.49	Tabulasi Silang antara <i>Work-to-Family Facilitation</i> dengan <i>Job Insecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	91
5.50	Tabulasi Silang antara <i>Family-to-Work Facilitation</i> dengan <i>Job Insecurity</i> pada Responden Divisi Kawasan PT PAL Indonesia (Persero).....	92

**DAFTAR GAMBAR**

Nomor	Judul Gambar	Halaman
2.1	Dimensi <i>Work-Family Balance</i> .....	11
2.2	Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> .....	12
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
5.1	Tata Nilai PT PAL Indonesia (Persero) .....	39
5.2	Struktur Organisasi PT PAL Indonesia (Persero).....	40

**DAFTAR LAMPIRAN**

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1	Penjelasan Sebelum Persetujuan .....	151
2	<i>Informed Consent</i> .....	153
3	Kuesioner Penelitian .....	154
4	Permohonan Izin Penelitian .....	162
5	Keterangan Lolos Kaji Etik .....	163
6	Dokumentasi Penelitian .....	164
7	Data Statistik .....	165

**DAFTAR ARTI LAMBANG DAN SINGKATAN**

**Daftar Arti Lambang**

$\Sigma$	= jumlah
n	= besar sampel
$N_i$	= total populasi satu kelompok
$N$	= total populasi seluruh kelompok
D	= deviasi
$w_i$	= bobot suatu kelompok
B	= besar <i>error</i>
$p_i$	= proporsi suatu kelompok
$q_i$	= 1 – proporsi suatu kelompok
$\alpha$	= kesalahan maksimal peneliti

**Daftar Singkatan**

JIS	= <i>Job Insecurity Scale</i>
WFC	= <i>Work – Family Conflict</i>
FWC	= <i>Family – Work Conflict</i>
WFF	= <i>Work – Family Facilitation</i>
FWF	= <i>Family – Work Facilitation</i>