

ABSTRACT

Productivity defined as measure of the use of resources in a company seen from the output achieved with the resources that has been used. This study aimed to analyzed relationship between work support, motivation with work productivity at PT. Bina Megah Indowood.

This research was an observational and analytical research with cross sectional approach. Data were collecting using primary and secondary data. Primary data obtained by questionnaires and secondary daya obtained from the company include profiles, production processes, employee data and output recapitulation. The population were 58 workers and sample size were 50 workers of moulding machines. This research was using simple random sampling as the sampling technique. The variables were work support that includes co-worker support and supervisor support, motivation, education and work productivity.

The results of the study between supervisor support factors and motivation was related with p value of (0.000). While, variabel that not related were co-worker support factor and motivation ($\rho=0.230$) also education and work productivity ($\rho=0.163$). Furthermore, variabel that related with productivity were co-worker support factor ($\rho=0,046$), supervisor support factor ($\rho=0,004$) dan motivation ($\rho=0,004$).

The conclusion of this research that there was a relationship between supervisor support and motivation. Further, there was a relationship between motivation and work productivity on moulding machine worker of PT. Bina Megah Indowood. The suggestion given was to held a regular employee gathering to increase solidarity and develop emphaty among workers.

Keywords: Work support, Motivation, Work productivity

ABSTRAK

Produktivitas merupakan ukuran atas penggunaan sumber daya dalam suatu perusahaan yang dilihat dari hasil keluaran yang dicapai dengan sumber daya yang digunakan. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara dukungan kerja, motivasi dengan produktivitas kerja pada PT. Bina Megah Indowood.

Penelitian ini merupakan penelitian observasional analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer didapatkan dengan pengisian kuesioner oleh responden dan data sekunder didapatkan dari perusahaan berupa profil perusahaan, proses produksi, data jumlah pekerja dan rekap hasil produksi. Besar populasi pada penelitian ini berjumlah 58 pekerja dan sampel penelitian berjumlah 50 pekerja mesin *moulding*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Variabel pada penelitian ini adalah dukungan kerja yang meliputi dukungan rekan kerja dan dukungan *supervisor*, motivasi, pendidikan dan produktivitas kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan *supervisor* dan motivasi memiliki hubungan dengan ρ value (0,000). Sedangkan variabel yang tidak berhubungan adalah dukungan rekan kerja dengan motivasi ($\rho=0,230$) dan pendidikan dengan produktivitas ($\rho=0,163$). Selanjutnya, variabel yang memiliki hubungan dengan produktivitas adalah dukungan rekan kerja ($\rho=0,046$), dukungan *supervisor* ($\rho=0,004$) dan motivasi ($\rho=0,004$).

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara dukungan *supervisor* dengan motivasi serta terdapat hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja pada pekerja mesin *moulding* PT. Bina Megah Indowood. Saran yang diberikan adalah mengadakan agenda *gathering* pekerja secara rutin untuk meningkatkan ikatan solidaritas guna menumbuhkan rasa empati antar pekerja.

Kata kunci: Dukungan kerja, Motivasi, Produktivitas kerja