

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, K., Herman, S., & Purnomo, S. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Pendekatan Sem WarpPLS. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 13(2), 62–75. Retrieved from <http://ilp.ut.ac.id/index.php/JOM/article/view/432>
- Aktar, S., Sachu, M. K., & Ali, E. (2012). The Impact of Rewards on Employee Performance in Commercial Banks of Bangladesh: An Empirical Study. *IOSR Journal of Business and Management*, 6(2), 9–15. <https://doi.org/10.9790/487x-0620915>
- Ali, R., Haselman, & Hj.Hasniati. (2011). *Analisis Reward dan Punishment pada Kantor Perum Damri Makassar*. (1), 1–14.
- Arikunto. (2006). Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. In *Jakarta: Rineka Cipta* (Vol. 1). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Astuti, W., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Program Studi Manajemen Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makassar*, (August). <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>
- Bao, C., & Nizam, D. I. (2017). the Impact of Motivation on Employee Performance in the Electronics Industry in China. *International Journal of Accounting and Business Management*, 3(2), 29–45. <https://doi.org/10.24924/ijabm/2015.11/v3.iss2/29.45>
- Boxall, & Purcell. (2011). *Strategy and human resource management (Palgrave Macmillan)*.
- Bungin, B. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik serta Ilmu-ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Com, W. A., Qaiser Danish, R., Khan, M. K., Shahid, A. U., Raza, I., & Humayon, A. A. (2015). International Journal Of Organizational Leadership Effect of intrinsic rewards on task performance of employees: Mediating role of motivation. *International Journal of Organizational Leadership*, 4, 33–46.
- Dewhurst, M. (2010). Motivating People: Getting Beyond Money. Business Source Complete, Ipswich. *Journal of Service Science and Management*, 8(4).
- Dinas Perpustakaan dan kearsipan. (2018). *Keputusan Kepala Dinas Perpustakaan dn Kearsipan*.
- Echols, J., & Shadily, H. (2005). *Kamus Inggris Indonesia*. Jakarta: Gramedia No Title.
- Efendy, R., & Sjahrudin, H. (2016). *Praktik Motivasi Kerja dan Konsekuensinya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara*. (August).

- Febrianti, S., Al Musadieg, M., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT . Panin Bank Tbk . Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 1–9.
- Fitri, S., Ludigdo, U., & Djamhuri, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, Dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2), 157–171.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gohari, P., Ahmadloo, A., Boroujeni, M. B., & Hosseinipour, S. J. (2013). The Relationship Between Rewards and Employee Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 5(3), 986–995.
- Gomes, F. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrar, M., & Khan, O. (2015). *The Impact Of Reward On Employee (A Case Study Of Malakand Private School)*. 52, 95–103.
<https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ILSHS.52.95>
- Irawanti, A. (2016). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara). *Fakultas Ekonomi Dan Bsinis*.
- Ivancevich, J. M., Gibson, J. L., & Donnelly, J. H. (2000). *Organizations : Behavior, Structure, Processess*. New York: The McGraw-Hill, Inc.
- Kamsir. (2004). *Manajemen Perbankan* (4th ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Koencoro, G. D., Al Musadieg, M., & Susilo, H. (2012). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja. *Fakultas Ilmu Administrasi*.
- Mamik, A., & Luthfiah, S. (2016). Correlation of Incentive and Reward to Improve Employee Performance and Job Satisfaction at Operating Paper Mill in East Java Indonesia. *International Review of Social Sciences and Humanities*, 10(2), 90–97.
- Mangkunegara, A. A. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM (Cet.5)*. Bandung: P.Refika Aditama.
- Mardhiah. (2017). *Pengaruh Reward Perpustakaan Terhadap Pemanfaatan*

Koleksi Di Perpustakaan STKIP Bina Bang Getsempena Banda Aceh.

- Margono. (2007). *Metologi Penelitian Pendidikan Komponen MKDK*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Mas'ud, R., Jonathan, R., & Lau, E. A. (2015). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur*.
- Miftah, M. (2017). Optimalisasi Kinerja Pustakawan Dalam Meningkatkan Visitasi Pemustaka. *LIBRARIA: Jurnal Perpustakaan*, 4(2), 315. <https://doi.org/10.21043/libraria.v4i2.1757>
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pahlevi, R. N. (2012). *Pengaruh Penerapan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Cilegon*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Serang.
- Purnama, A. (2015). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero DAOP 8 Surabaya*.
- Purwanto, N. (2009). *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Rosyidah, B. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bri Syariah Cabang Ponorogo*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Rosyidi, A. W. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pustakawan Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri Di Surabaya*. Universitas Airlangga.
- Rumokoy, F. S. (2019). The Influence Of Reward And Punishment Toward Employee ' S Performance At Bank Indonesia Branch Manado. *Journal EMBA*, 7(1), 471–480.
- Salah, M. (2016). The Influence of Rewards on Employees Performance. *British Journal of Economics, Management & Trade*, 13(4), 1–25. <https://doi.org/10.9734/bjemt/2016/25822>
- Sardiman, A. (2011). *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL Sebuah pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Satria, A. D. (2018). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap*

Kinerja Karyawan (Studi Pada Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun).
Universitas Brawijaya.

- Simamora, H. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Logistik Jakarta* (2nd ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, P. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2006). *Metode Penelitian Survei*. Yogyakarta: LP3ES.
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang*. 5(2), 1050–1059.
- Sugiyanto. (2002). *Analisis Statistika Sosial*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Sugiyono. (2002). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Sukma, Y. D. (2017). *Pengaruh Perencanaan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Balai Layanan Perpustakaan Yogyakarta*. Airlangga University.
- Suprihanto, J., Harsiwi, A., & Hadi, P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sutinah, Suyanto, & Bagong. (2013). *Metode Penelitian Sosial: Berbagai Alternatif Pendekatan*. Jakarta: Prendamedia Group.