

HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL INTERNASIONAL

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : People equity model as an effort to increase employees' intention to stay
 Jumlah penulis : Lima (5) orang
 Status Pengusul : Penulis Ke 3
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Public Health Research
 b. Nomor ISSN : 22799036, 22799028
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun : 2020; volume 9:1843
 d. Penerbit : PagePress Publications
 e. DOI artikel : -
 f. Alamat web / Repositori Jurnal : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7376491/>
 g. Terindeks : Scopus : Q2 SJR 2019 0,47

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah: Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 Jurnal Ilmiah International terindeks di Web of science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak terindeks SJR)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi Jurnal Ilmiah (10%)	3.88	3.88	3.88
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	11.61	11.61	11.61
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	11.61	11.61	11.61
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	11.61	11.61	11.61
Total = (100%)		38.8	38.8	38.8
Penulis Ke 3 dari 5 Penulis		$40\% \quad \frac{(38,8 + 38,8) : 4}{2} = 3,88$		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 8 September 2020
 Ketua Departemen,

 Dr. Setya Haksama, drg., M.Kes
 NIP. 19650914 199601 1 001
 Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
 Universitas Airlangga

* Coret salah satu

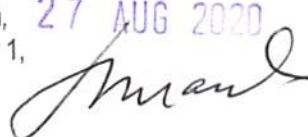
LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : People equity model as an effort to increase employees' intention to stay
 Jumlah penulis : Lima (5) orang
 Status Pengusul : Penulis Ke 3
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Public Health Research
 b. Nomor ISSN: 22799036, 22799028
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun : 2020; volume 9:1843
 d. Penerbit : PagePress Publications
 e. DOI artikel :
 f. Alamat web / Repositori Jurnal : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7376491/>
 g. Terindeks : Scopus : Q2 SJR 2019 0,47
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah International terindeks di Web of science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak terindeks SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)	Internasional (tidak terindek SJR)	
	Nilai Maks: 40	Nilai Maks: 30	Nilai Maks: 20	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4	3	2	3,88
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	9	6	11,61
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	9	6	11,61
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	12	9	6	11,61
Total = (100%)	40	30	20	38,91
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 27 AUG 2020
 Reviewer 1,


Prof.Dr.dr. Stefanus Supriyanto, MS.
 NIP. 19490916 197802 1 001
 Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
 Universitas Airlangga

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)
Jumlah penulis
Status Pengusul

: People equity model as an effort to increase employees' intention to stay
: Lima (5) orang
: Penulis Ke 3

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang Kelengkapan Unsur isi

Konsep / variabel determinan intention
to stay cukup lengkap dan mendalam

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

kegiatan penelitian cukup dalam
dan pembahasan secara menyeluruh dan
baik

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data / informasi dan metodologi

Data / informasi mutakhir dan metodologi
tepat terdapat di kepustakaan
keanuhalah

4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan

kuahil jurnal Anahleeds Jites
Normal

Surabaya, 27 AUG 2020
Reviewer 1,

Stefanus

Prof.Dr.dr. Stefanus Supriyanto, MS.
NIP. 19490916 197802 1 001
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : People equity model as an effort to increase employees' intention to stay
 Jumlah penulis : Lima (5) orang
 Status Pengusul : Penulis Ke 3
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Public Health Research
 b. Nomor ISSN: 22799036, 22799028
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun : 2020; volume 9:1843
 d. Penerbit : PagePress Publications
 e. DOI artikel :
 f. Alamat web / Repositori Jurnal :
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7376491/>
 g. Terindeks : Scopus : Q2 SJR 2019 0,47
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah International terindeks di Web of science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak terindeks SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)	Internasional (tidak terindek SJR)	
	Nilai Maks: 40	Nilai Maks: 30	Nilai Maks: 20	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4	3	2	3,88
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	9	6	11,61
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	9	6	11,61
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan (30%)	12	9	6	11,61
Total = (100%)	40	30	20	38,8
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 25 AUG 2020
 Reviewer 2,



Prof. Dr. Ririh Yudhastuti, drh., MSc
 NIP. 19591224 198701 2 001
 Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
 Universitas Airlangga

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : People equity model as an effort to increase employees' intention to stay

Jumlah penulis : Lima (5) orang

Status Pengusul : Penulis Ke 3

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang Kelengkapan Unsur isi

Cukup lengkap dan sesuai "artikel jurnal"

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Cukup baik, walaupun pembahasan perlu melibatkannya orang-orang

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data / informasi dan metodologi

Cukup baik, metode lengkap, tetapi ada perbedaan

4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan

base data yang 0-17 Q2.
Page Press publikasi

Surabaya, 25 AUG 2020
Reviewer 2

Prof. Dr. Ririh Yudhastuti, drh., MSc
NIP. 19591224 198701 2 001
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga