

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Kesenjangan Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Ringkasan Hasil Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penelitian	6
2. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	8
2.2 Persepsi Lingkungan Kerja.....	10
2.3 Penghargaan Finansial.....	11
2.4 Minat.....	13
2.5 Akuntan Publik	14
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	15
2.6.2 Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik.....	15
2.6.3 Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik dengan Penghargaan Finansial sebagai Moderator	16

2.7 Kerangka Konseptual	17
3. METODE PENELITIAN	18
3.1 Pendekatan Penelitian.....	18
3.2 Identifikasi Variabel.....	18
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	19
3.3.1 Variabel Dependen.....	19
3.3.2 Variabel Independen	20
3.3.3 Variabel <i>Moderating</i>	21
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	22
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	22
3.6 Populasi dan Sampel.....	23
3.7 Teknik Analisis Data	24
3.7.1 Analisis Statistik Inferensial.....	25
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	25
3.7.3 Analisis Regresi Logistik	26
3.7.4 <i>Moderated Regression Analysis</i>	26
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	27
3.7.6 Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>)	28
3.7.7 Uji Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke R Square</i>)	29
3.7.8 Uji Kelayakan Model Regresi	29
4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian.....	31
4.2 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	31
4.2.1 Umur	31
4.2.2 Jenis Kelamin	32
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	33
4.3.1 Variabel Persepsi Lingkungan Kerja	34
4.3.2 Variabel Penghargaan Finansial	36
4.3.3 Variabel Minat Menjadi Akuntan Publik.....	38
4.4 Analisis Data	39

4.4.1 Uji Kualitas Data.....	39
4.4.1.1 Uji Validitas	39
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	40
4.4.2 Analisis Regresi Logistik	41
4.4.2.1 Uji Kelayakan Model Regresi	41
4.4.2.2 Uji Keseluruhan Model (<i>Overall Fit Model</i>)	42
4.4.2.3 Koefisien Determinasi (<i>Cox and Snell R Square dan Nagelkerke R Square</i>)	42
4.4.2.4 Estimasi Parameter	43
4.4.3 <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	44
4.4.3.1 Uji Kelayakan Model Regresi	44
4.4.3.2 Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Fit Model</i>)	45
4.4.3.3 Koefisien Determinasi (<i>Cox and Snell R Square dan Nagelkerke R Square</i>)	46
4.4.3.4 Estimasi Parameter	46
4.4.4 Uji Hipotesis	47
4.4.4.1 Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	48
4.4.4.2 Persepsi Lingkungan Kerja dengan Penghargaan Finansial sebagai Moderator	48
4.5 Interpretasi Hasil dan Pembahasan.....	49
4.5.1 Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik	49
4.5.2 Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik dengan Penghargaan Finansial sebagai Moderator	51
5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Keterbatasan Penelitian	53
5.3 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA.....	55

LAMPIRAN 64

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Variabel Persepsi Lingkungan Kerja	21
Tabel 3.2 Indikator Variabel Penghargaan Finansial	22
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.3 Skala Kategori Berdasarkan Skor Responden	33
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Persepsi Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial.....	37
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Minat Menjadi Akuntan Publik	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Lingkungan Kerja.....	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial.....	40
Tabel 4.9 Nilai <i>Cronbach Alpha</i>	40
Tabel 4.10 <i>Hosmer and Lemeshow's Test</i>	41
Tabel 4.11 <i>Overall Model Fit Test</i>	42
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Logistik	43
Tabel 4.14 <i>Hosmer and Lemeshow's Test</i>	45
Tabel 4.15 <i>Overall Fit Model Test</i>	45
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi	46
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i>	46
Tabel 4.18 Hasil Uji Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik.....	48
Tabel 4.19 Hasil Uji Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik dengan Penghargaan Finansial sebagai Moderator	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	9
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	17

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	64
Lampiran 2. Hasil Olah Data	66
Lampiran 3. Penelitian Terdahulu	94



UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus B Jl. Airlangga 4 Surabaya 60286 Telp. 031-5033642, 5036584 Faks. 031-5026288
Website : <http://feb.unair.ac.id> email : info@feb.unair.ac.id, humas@feb.unair.ac.id

**SURAT KETERANGAN
TES KESAMAAN (*SIMILARITY*)**

Kami melakukan tes kesamaan (*similarity*) terhadap **Skripsi/Tesis/Disertasi/Artikel/Buku** atas nama pengarang dibawah ini:

**ANNISA RAMADHIA SAFITRI
NIM. 041611333257**

dengan ini menerangkan bahwa judul **Skripsi/Tesis/Disertasi/Artikel/Buku** :

**PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MENJADI
AKUNTAN PUBLIK DENGAN PENGHARGAAN FINANSIAL SEBAGAI MODERATOR**

(Studi Empiris pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Airlangga)

Paper ID : 1296351793
Class ID : 23179058
Date : 13-Apr-2020
Hasil menunjukkan **SIMILARITY INDEX 30%**

Surat keterangan ini kami lampirkan hasil tes sebagai bukti telah dilakukan tes kesamaan (*similarity*) menggunakan Program Turnitin.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 April 2020



**ABDUL MUNIR
NIP 196701261990041001**