

BAB 4

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian bab proses rekrutmen dan seleksi dari hasil pengamatan serta sumber informasi yang ada di Unit Sumber Daya Manusia dan Umum pada PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya, maka dapat dijabarkan kesimpulan dan saran sebagai berikut:

4.1 Kesimpulan

Diperoleh dari hasil pengamatan dan sumber yang ada terkait proses rekrutmen dan seleksi pada PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya, yaitu:

1. PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya melakukan rekrutmen untuk menjaring tenaga kerja outsourcing dari website dan media sosial resmi, media promosi lowongan kerja, dan lain – lain (sumber eksternal).
2. Perekrutan dilaksanakan berdasarkan permintaan dari pihak user.
3. PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya sebagai wadah untuk membuka lowongan pekerjaan, mengolah data dan informasi calon pelamar, penyeleksian calon tenaga kerja outsourcing, sekaligus memutuskan hasil lolos tidaknya calon tenaga kerja tersebut untuk menjadi karyawan atau tenaga kerja outsourcing di perusahaan tersebut.
4. Penentuan kualifikasi dan nilai kompetensi calon tenaga kerja outsourcing telah disepakati oleh pihak manajer user dan oleh pihak PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya.

4.2 Saran

Mengenai saran untuk proses rekrutmen dan seleksi pada PT Pelindo Daya Sejahtera Surabaya selama melaksanakan magang kerja, yaitu:

1. Pada saat pelaksanaan wawancara, hendaknya memberikan kenyamanan kepada para calon pelamar seperti disediakan ruangan khusus dengan meja dan kursi yang layak, apabila pihak rekrutmen akan melaksanakan wawancara secara tatap muka.