

**DAFTAR ISI**

FOTO KARTU TANDA MAHASISWA..... ii

PERNYATAAN ORISINALITAS ..... iii

LEMBAR PENGESAHAN ..... iv

KATA PENGANTAR .....v

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL.....x

DAFTAR GAMBAR ..... xi

DAFTAR LAMPIRAN..... xii

BAB I PENDAHULUAN.....1

    1.1    Latar Belakang .....1

    1.2    Rumusan Masalah .....3

    1.3    Landasan Teori.....4

        1.3.1    Pengertian Sistem dan Prosedur.....4

        1.3.2    Pengertian Sistem Akuntansi .....5

            1.3.2.1    Definisi Sistem Akuntansi.....5

            1.3.2.2    Unsur Sistem Akuntansi.....5

        1.3.3    Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....7

            1.3.3.1    Definisi Sistem Informasi Akuntansi .....7

            1.3.3.2    Komponen Sistem Informasi Akuntansi .....7

            1.3.3.3    Fungsi Bisnis dalam Sistem Informasi Akuntansi .....8

            1.3.3.4    Peningkatan Nilai dengan Sistem Informasi Akuntansi.....8

        1.3.4    Pengertian Sistem dan Prosedur Akuntansi Penggajian .....9

            1.3.4.1    Pengertian Gaji .....9

            1.3.4.2    Penggajian (imbalan kerja) Menurut PSAK No. 24 Revisi 2013 ....9

1.3.4.3	Ruang Lingkup PSAK No. 24 Revisi 2013.....	10
1.3.4.4	Jaringan Prosedur dalam Sistem Akuntansi Penggajian .....	10
1.3.4.5	Fungsi dalam Sistem Akuntansi Penggajian .....	11
1.3.4.6	Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian	12
1.3.4.7	Catatan yang Digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian ...	13
1.3.5	Pengendalian Internal pada Sistem Akuntansi Penggajian .....	13
1.3.5.1	Pengertian Pengendalian Internal.....	13
1.3.5.2	Unsur Pengendalian Internal pada Sistem Akuntansi Penggajian	14
1.4	Tujuan Penyusunan Tugas Akhir .....	15
1.5	Manfaat Penyusunan Tugas Akhir .....	16
1.6	Kegiatan Praktik Kerja Lapangan .....	17
BAB II PEMBAHASAN .....		18
2.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	18
2.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	18
2.1.2	Alamat Kantor Cabang Utama PT. TASPEN (Persero) Surabaya...	21
2.1.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	22
2.1.4	Logo dan Tagline Perusahaan .....	22
2.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan .....	24
2.1.6	Tugas dan Wewenang Pimpinan Perusahaan.....	25
2.1.7	Produk Perusahaan .....	26
2.1.8	Uraian Tugas Departemen Keuangan .....	31
2.2	Gambaran Topik.....	33
2.3	Pembahasan Tugas Akhir .....	33
2.3.1	Sistem Akuntansi Penggajian PT. Taspem KCU Surabaya .....	34
2.3.2	Sistem Prosedur Penghitungan dan Pembayaran Gaji Pegawai.....	36
2.3.2.1	Prosedur Penghitungan dan Pembayaran Gaji Pegawai.....	36

2.3.2.2	Evaluasi Efektivitas dan Efisiensi Sistem Akuntansi Penggajian	45
2.3.2.3	Fungsi yang Terkait.....	47
2.3.2.4	Dokumen yang Terkait.....	48
2.3.3	<i>Internal Control</i> Sistem Penggajian PT. Taspen (Persero).....	49
BAB III PENUTUP .....		51
3.1	Kesimpulan.....	51
3.2	Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA .....		53
LAMPIRAN.....		54

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Kegiatan Praktik Kerja Lapangan .....	16
Tabel 2.1 Wilayah Kerja Kantor Cabang Utama Surabaya .....	20
Tabel 2.2 Indeks Satuan Kenaikan Gaji Pegawai MT .....	38
Tabel 2.3 Indeks Satuan Kenaikan Gaji Pegawai Non-MT .....	39

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Logo PT. TASPEN (Persero) .....	21
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT. Taspen (Persero) .....	23
Gambar 2.4 <i>Data Flow Diagram Level SAP LOGON</i> .....	35
Gambar 2.4 Flowchart Sistem dan Prosedur Penggajian PT. Taspen (Persero) .....	48

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Balasan Permohonan Praktik Kerja Lapangan .....	53
Lampiran 2 Surat Pengajuan Tugas Akhir .....	54
Lampiran 3 Kartu Konsultasi Tugas Akhir .....	55
Lampiran 4 Catatan Konsultasi Tugas Akhir .....	56
Lampiran 5 SOP Pembayaran Rutin Dekom/Direksi/Karyawan .....	62
Lampiran 6 SOP Kenaikan Golongan Gaji Reguler .....	65