

BAB 4

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil pengamatan di PT Petrokimia Kayaku Gresik, dapatlah disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan mutasi jabatan pegawai PT Petrokimia Kayaku Gresik ditempatkan pada posisi yang tidak sesuai dengan keahliannya karena untuk pengembangan sumber daya manusia dan mengisi posisi jabatan yang kosong di unit departemen.
2. Pelaksanaan mutasi jabatan dilakukan atas 3 (tiga) dasar pelaksanaan yaitu *merit system*, *seniority system* dan *spoil system*. Dari ketiga dasar pelaksanaan ini semua digunakan untuk pertimbangan pelaksanaan mutasi jabatan namun yang paling efisien adalah *merit system*.
3. Pegawai mutasi jabatan mengalami penurunan kinerja setelah menempati jabatan yang baru seperti kesulitan dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan yang diberikan oleh atasan dan adanya penumpukan pekerjaan karena pekerjaan yang diberikan sebelumnya belum selesai sesuai waktu yang telah ditentukan. Perusahaan memberi tawaran pelatihan kepada pegawai yang dimutasi jabatan.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan PT Petrokimia Kayaku Gresik masih terdapat beberapa kendala, sehingga ada beberapa saran yang dapat dikemukakan yaitu:

1. Pelatihan yang diberikan kepada pegawai mutasi jabatan **sebaiknya** dilakukan secara rutin sehingga pegawai tersebut dapat cepat beradaptasi dengan jabatan yang baru.